



Division pour la Paix

RAPPORT ANNUEL





 **Division pour la Paix**

Publié par l'Institut des Nations Unies pour la Formation et la Recherche (UNITAR)

Crédits photos de couverture (de gauche à droite):

- UNITAR Photo/Sebastián López
- UN Photo/Albert Gonzalez Farran
- UNITAR Photo/Marcos Guevara

Crédits photos du rapport (de gauche à droite):

- UN Photo/Eskinder Debebe
- UNITAR Photo
- UNITAR Photo
- UN Photo/Iason Founten
- UNITAR Photo
- UNITAR Photo/Sebastián López

Photo quatrième de couverture : PNUD Photo

© UNITAR 2021

Division pour la Paix

RAPPORT ANNUEL



Depuis 1963, l'Institut des Nations Unies pour la formation et la recherche (UNITAR) contribue à soutenir le progrès mondial vers un monde plus durable, pacifique et prospère, en renforçant les capacités des individus et des institutions. Dans le cadre des prérogatives de l'UNITAR, la Division pour la Paix contribue à l'accélération de la réalisation de l'objectif de développement durable 16, à savoir la paix, la justice et des institutions fortes, en concevant des solutions d'apprentissage personnalisées, soigneusement élaborées pour les communautés confrontées à un conflit ou sortant d'un conflit.

Au cœur de notre succès se trouve une méthodologie unique qui permet la création d'espaces puissants et inspirants pour un apprentissage et une collaboration de haute qualité, qui encourage la participation, le dialogue, l'appropriation locale et la multiplication des connaissances pour un impact durable et un changement de comportement.





8
MESSAGE DE LA DIRECTION

10
APPROCHE DU RENFORCEMENT DES CAPACITÉS AXÉE SUR LES RÉSULTATS



12
UNE PORTÉE MONDIALE POUR LA PAIX UNIVERSELLE



20
RÉTABLISSEMENT DE LA PAIX ET PRÉVENTION DES CONFLITS

26
FORMATION ET CONSEIL PRÉALABLES AU DÉPLOIEMENT

36
L'AUTONOMISATION DES FEMMES ET DES JEUNES

44
RÉTABLISSEMENT ET RÉSILIENCE

52
PAIX ET RÉCONCILIATION MENÉES PAR LES JEUNES EN COLOMBIE

58
APPRENTISSAGE ET ÉDUCATION EN LIGNE

66
ÉNERGIE DURABLE

72
ÉTAT DE DROIT



76
SOLUTIONS D'APPRENTISSAGE



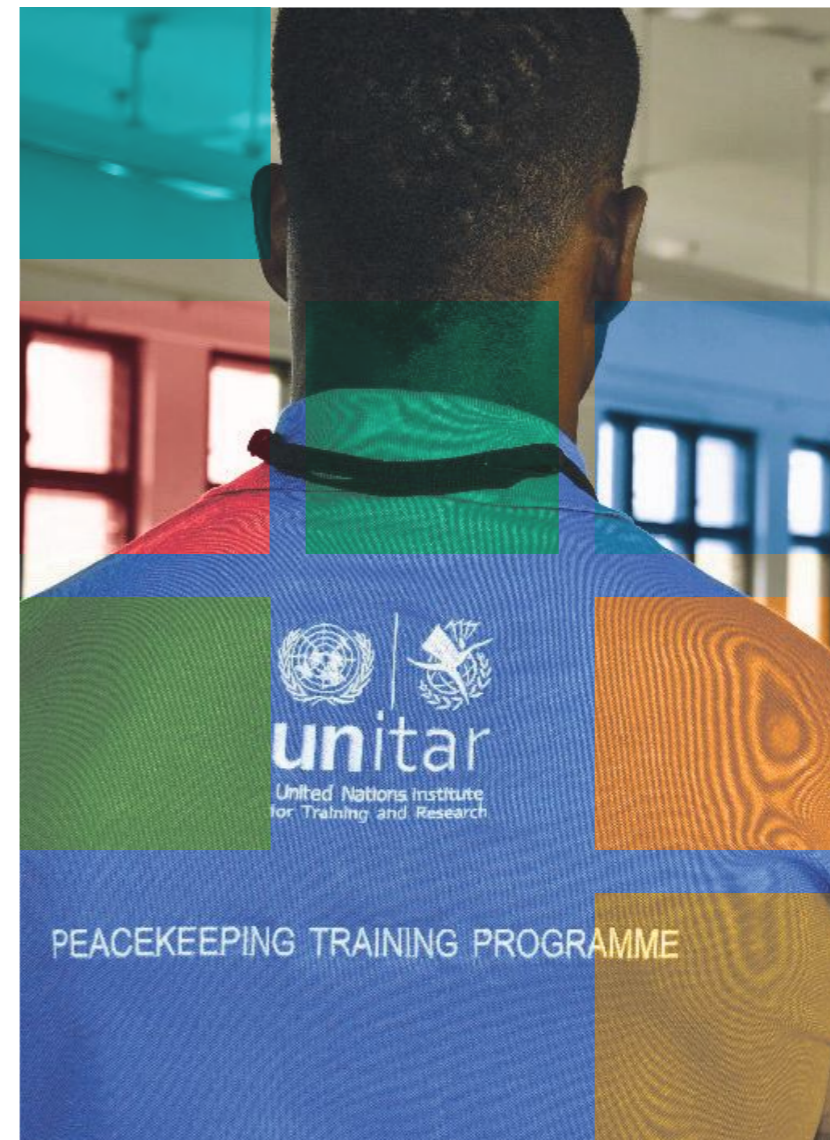
80
LUMIÈRE SUR LE GENRE

84
PEACE IN FOCUS



86
PERFORMANCE FINANCIÈRE ET MOBILISATION DES RESSOURCES

88
NOS PARTENAIRES ET DONATEURS





Message de la direction

La construction d'un avenir durable est au cœur de la mise en œuvre de l'Agenda 2030 qui établit un lien entre le développement durable et le renforcement de la paix universelle. Pour atteindre cet objectif primordial, l'UNITAR continue à développer ses services de renforcement des capacités pour soutenir la mise en place de sociétés pacifiques, justes et inclusives avec des solutions d'apprentissage innovantes destinées aux individus, organisations et institutions visant à améliorer les prises de décisions à l'échelle mondiale et à soutenir les actions à l'échelle nationale pour dessiner un avenir meilleur.

Au cours de l'année écoulée, la pandémie de COVID-19 a perduré et a continué de produire ses effets à travers le monde. Malgré les défis, l'année 2021 s'est inscrite dans la continuité de notre détermination sans faille et de notre engagement continu pour mettre en place des solutions d'apprentissage innovantes pour une paix durable. Cependant, comme le démontrera

ce rapport, la Division pour la Paix a continué à s'adapter aux effets à long terme de la pandémie et est restée déterminée à atteindre l'objectif mondial de reconstruire en mieux.

De façon remarquable, avec plus de 29 000 bénéficiaires pour un total de 272 événements, l'équipe de la Division a réussi à maintenir la qualité exceptionnelle de ses processus pédagogiques pendant cette période agitée, et a même su s'appuyer sur cette situation pour créer des moyens innovants pour dispenser ses formations. À travers l'exploration des nombreuses possibilités offertes par la technologie, la Division a développé des outils numériques à la pointe de la technologie pour faciliter l'accès à l'apprentissage et aux formations pour nos bénéficiaires. Des méthodologies créées sur mesure et des supports hybrides innovants nous ont permis d'atteindre un maximum de personnes. L'année 2021 a été également celle de la continuation de notre expansion



UNITAR Photo

et de nos avancées stratégiques. L'UNITAR a mené à bien l'ouverture de ses nouveaux locaux à Bonn, au centre de l'Europe, ce qui ouvre un nouveau champ de possibilités de partenariats. L'Institut a également élargi ses activités au Niger et enraciné sa présence dans la région stratégique du G5 Sahel. Fidèle à notre choix de développer nos activités sur le plan géographique, l'équipe de la Division a continué à grandir et a accueilli de nouveaux membres pour soutenir nos actions dans différents domaines tels que celui de l'état de droit ou de l'humanitaire.

Il ne fait aucun doute que les réussites de cette année sont les résultats du travail considérable effectué par notre équipe et du soutien indéfectible de nos partenaires et donateurs sous la direction du Conseil consultatif. Grâce

à l'effort commun de tous les domaines thématiques, un certain nombre de projets essentiels ont été menés à bien dans les domaines de la formation préalable au déploiement, de la consolidation de la paix, de la prévention des conflits, du désarmement, de l'autonomisation des femmes et des jeunes, de l'État de droit et de l'énergie.

Ces résultats n'auraient pu être obtenus sans notre détermination et notre engagement à respecter notre mission de consolidation de la paix et de mise en œuvre de nos objectifs de développement durable.

Evariste Karambizi
Directeur, Division pour la Paix
UNITAR





Approche du renforcement des capacités axée sur les résultats

 **29,862** autres
INDIVIDUS FORMÉS



Formation préalable au déploiement



Notre engagement pour l'éducation

6,086 Participants aux cours en ligne et étudiants de troisième cycle

25 cours en ligne gratuits

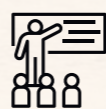
5 diplômes de Master



3 langues

12 cours en ligne pour les Volontaires des Nations Unies

272 événements de formation
103 en présentiel **169** en lignes



Nos autres domaines thématiques

10.001 personnes formées en

- Autonomisation des jeunes
- Inclusion sociale dans les contextes de conflits
- Rétablissement de la paix et prévention des conflits
- Énergie durable
- Genre
- Analyse des conflits
- État de droit
- Droits humains
- Désarmement, démobilisation et réintégration





Une portée mondiale pour la paix universelle

Nos bureaux



Bonn, Allemagne

Genève, Suisse

Bamako, Mali



Rétablissement de la paix et prévention des conflits



Formation et conseil préalables au déploiement



L'autonomisation des femmes et des jeunes



Rétablissement et résilience



Paix et réconciliation menées par les jeunes en Colombie



Apprentissage et éducation en ligne



Énergie durable



État de droit



Interdisciplinaire

Amériques



États-Unis

Gestion efficace des armes et des munitions (GAM) dans un contexte en évolution de désarmement, démobilisation et réintégration (DDR) – Formation des formateurs 2021.

Haïti

Gestion efficace des armes et des munitions (GAM) dans un contexte en évolution de désarmement, démobilisation et réintégration (DDR) – Formation des formateurs 2021.

Colombie

■ Leadership des femmes pour la paix.

■ Formation destinée aux institutions nationales de droits humains sur le système des droits humains de l'ONU.

Gestion efficace des armes et des munitions (GAM) dans un contexte en évolution de désarmement, démobilisation et réintégration (DDR) – Formation des formateurs 2021.

Formation des formateurs portant sur les normes intégrées de désarmement, de démobilisation et de réintégration révisées (IDDRS) pour les apprenant(e)s avancé(e)s.

■ Paix et réconciliation menées par les jeunes en Colombie

Équateur

Formation destinée aux institutions nationales de droits humains sur le système des droits humains de l'ONU.

Pérou

Gestion efficace des armes et des munitions (GAM) dans un contexte en évolution de désarmement, démobilisation et réintégration (DDR) – Formation des formateurs 2021.

Formation des formateurs portant sur les normes intégrées de désarmement, de démobilisation et de réintégration révisées (IDDRS) pour les apprenant(e)s avancé(e)s.



Afrique

■ Burkina Faso, République centrafricaine, République démocratique du Congo, Éthiopie, Mali, Sierra Leone, Togo et Ouganda

Gestion efficace des armes et des munitions (GAM) dans un contexte en évolution de désarmement, démobilisation et réintégration (DDR) – Formation des formateurs 2021.

■ Ghana, Mauritanie, République du Congo, Soutien à la préparation préalable au déploiement des unités de police constituées (FPU) et des policiers et policières hors unités constituées (IPO).

Burkina Faso, Ghana, Kenya, Niger, Rwanda, Sénégal, Tchad et Togo
Renforcement des capacités d'intervention du personnel médical et paramédical déployé dans le cadre des opérations de paix de l'ONU.

■ Sénégal

Promotion de la parité entre les genres au sein du personnel fourni par des gouvernements dans la justice et l'administration pénitentiaire.

■ Bénin et Burkina Faso, Tchad, Guinée, Côte d'Ivoire, Niger, Tanzanie et Togo

Soutien à l'Initiative en faveur des opérations de paix dans le monde (GPOI) et à la formation préalable au déploiement des pays fournisseurs de contingents.

Soutien à la préparation préalable au déploiement des unités de police constituées (FPU) et des policiers hors unités constituées (IPO)

■ Mali

Formation des formateurs.

Colloque sur le contentieux électoral.

L'éthique et les procédures criminelles pour les magistrats et magistrates.

Procédure criminelle pour les agent(e)s de la police judiciaire.

Procédure pénale pour les agent(e)s de la police judiciaire.

Qualité du jugement.

■ Soutien au renforcement des compétences du personnel médical et paramédical de l'unité psychiatrique des Forces Armées Maliennes (FAMa).

Soutien aux élections libres et régulières au Mali.

■ Libye

Formation sur les cadres de contrôle et d'évaluation – Cadre logique.

Formation sur la mise en œuvre de projets et les procédures de rapports techniques.

Formation des formateurs en création de stratégie de réduction des conflits.

Formation en gestion financière et en information financière.

Formation en gestion financière et en Formation en gestion des conflits : prévention, résolution et transformation des conflits.

Formation en communication stratégique destinée aux donateurs et communautés locales.

Atelier de sécurisation des élections libyennes.

Atelier juridique pour le Comité électoral central du Conseil municipal libyen (CECCM).

■ Libéria

Implact for Peace.

■ Éthiopie, Ghana et Kenya

Formation destinée aux institutions nationales de droits humains sur le système des droits humains de l'ONU.

■ République centrafricaine, Tchad, République démocratique du Congo, Gabon, Ghana, Kenya, Mali, Rwanda et Sénégal

Une gestion efficace des armes et des munitions (GAM) dans un contexte de désarmement, démobilisation et réintégration en évolution (DDR).

■ Somalie et Togo

Formation des formateurs portant sur les normes intégrées de désarmement, de démobilisation et de réintégration révisées (IDDRS) pour les apprenant(e)s avancé(e)s.

■ Ghana, Mali, Nigeria et Somalie

Renforcement des moyens d'alerte rapide de l'Union africaine à travers l'intégration des droits humains.

■ Sierra Leone et République centrafricaine

Étude de cas de l'OSE sur le renforcement de la capacité des états membres à employer le cadre continental de résultats pour le contrôle et le suivi de la mise en œuvre de l'Agenda pour les femmes, la paix et la sécurité en Afrique.

■ Ouganda

Réseau de jeunes pacificateurs (YPN).

■ Rwanda

Développement de normes d'entraînement pour le personnel pénitentiaire déployé dans des opérations de maintien de la paix, des missions politiques spéciales et des contextes de transition.

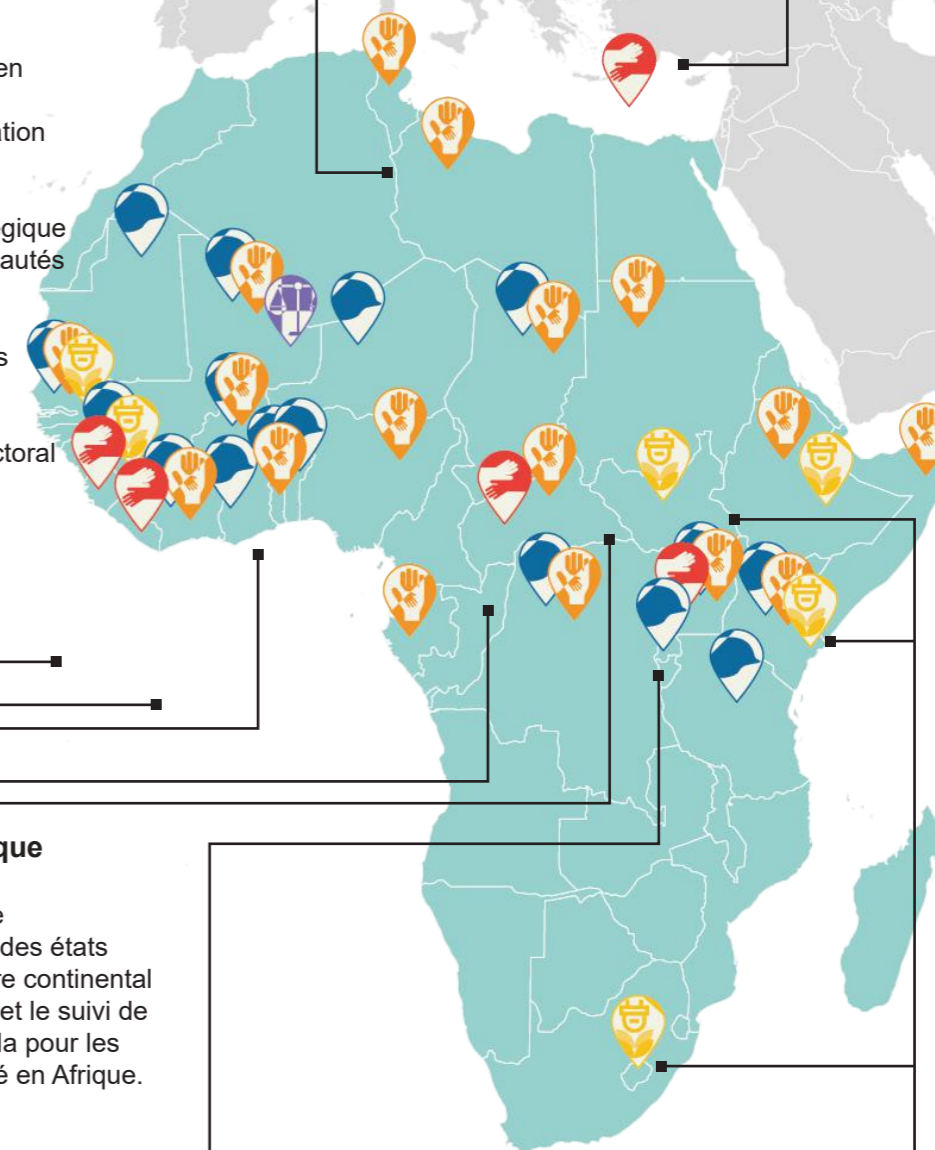
■ Rwanda et Ouganda

Soutien à l'Initiative en faveur des opérations de paix dans le monde (GPOI) et à la formation préalable au déploiement des pays fournisseurs de contingents.

■ Continent africain

Initiative de la Charte africaine de la jeunesse dynamique.

Sessions de formation FemWise.

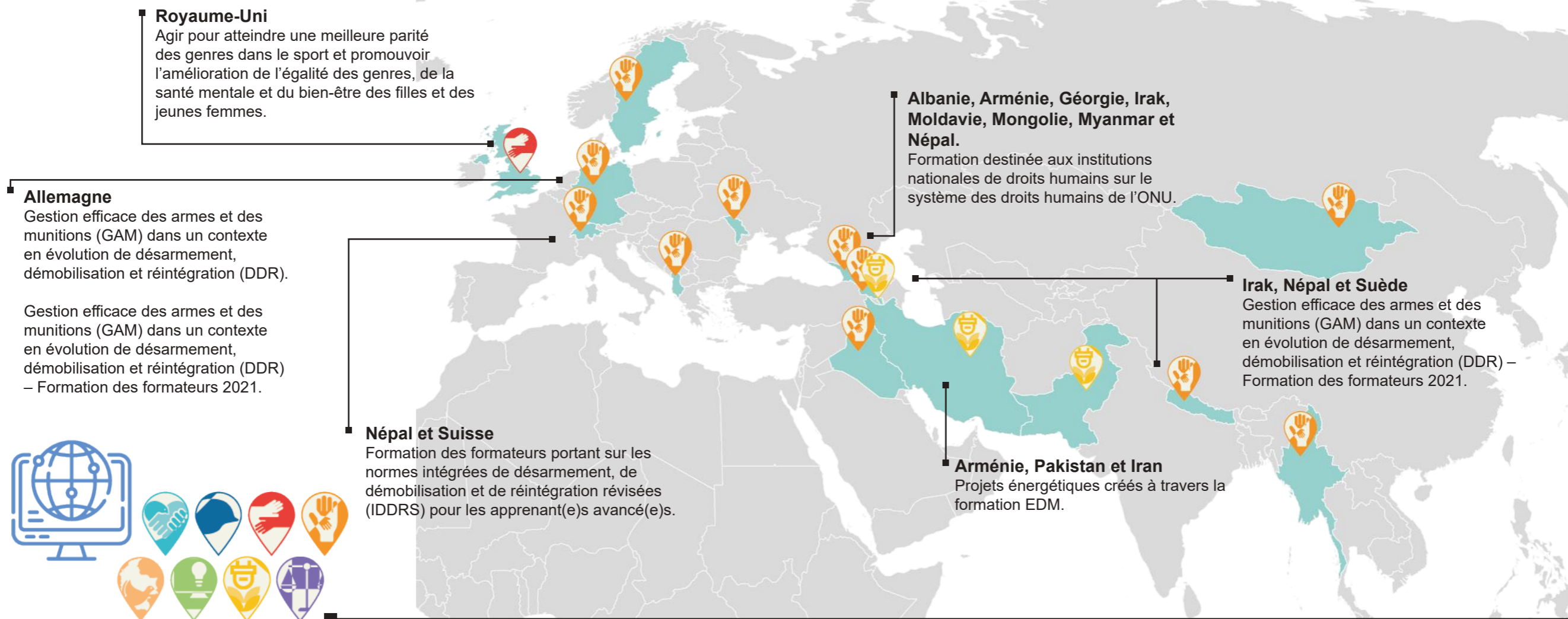


■ Sénégal, Guinée, Éthiopie, Kenya, Lesotho, Soudan et Sud-Soudan

Projets énergétiques créés à travers la formation EDM.



Europe, Asie et présence en ligne



Royaume-Uni
 Agir pour atteindre une meilleure parité des genres dans le sport et promouvoir l'amélioration de l'égalité des genres, de la santé mentale et du bien-être des filles et des jeunes femmes.

Allemagne
 Gestion efficace des armes et des munitions (GAM) dans un contexte en évolution de désarmement, démobilisation et réintégration (DDR).

 Gestion efficace des armes et des munitions (GAM) dans un contexte en évolution de désarmement, démobilisation et réintégration (DDR) – Formation des formateurs 2021.

Népal et Suisse
 Formation des formateurs portant sur les normes intégrées de désarmement, de démobilisation et de réintégration révisées (IDDRS) pour les apprenant(e)s avancé(e)s.

Albanie, Arménie, Géorgie, Irak, Moldavie, Mongolie, Myanmar et Népal.
 Formation destinée aux institutions nationales de droits humains sur le système des droits humains de l'ONU.

Irak, Népal et Suède
 Gestion efficace des armes et des munitions (GAM) dans un contexte en évolution de désarmement, démobilisation et réintégration (DDR) – Formation des formateurs 2021.

Arménie, Pakistan et Iran
 Projets énergétiques créés à travers la formation EDM.



- **En ligne/Global**
 Programme de bourses en rétablissement de la paix et en diplomatie préventive.

 Programme régional de formation de l'UNITAR pour renforcer la prévention des conflits et le rétablissement de la paix en Afrique.
- Conseiller(ère) militaire en matière de genre - formation en ligne.
- Découvrez votre potentiel d'acteur du changement – Formation EdApp.

 Leadership avancé pour la Paix.

 Événement de lancement du Leadership des Femmes pour la Paix.
- Formation en ligne « Approche de l'ONU en matière de DDR » dans le cadre du soutien de l'UNITAR au IAWG-DDR et au IDDRTG.

- Perspectives de paix, exposition d'art virtuelle sur la consolidation de la paix.
- Webinaire : Diplomatie et Gestion des conflits.

 Innov-Elections.

 Webinaire : Le rôle de l'humanitaire et la consolidation de la paix dans un contexte de pandémie ou d'urgence.
- Plongée dans les données du GPA.

 Aménagement paysager – Opportunités en renforcement des capacités et échange des connaissances.

 Dialogue avec les donateurs : intégration de solutions énergétiques durables dans les contextes de déplacement.

 Atelier sur l'accès à l'énergie des populations déplacées au Sahel.

- Atelier sur la transition énergétique au Nigéria de la GIZ/GPA.

 Défi de l'énergie propre.

 Comment garantir des activités sur le long terme avec des financements à court terme ? – Un mécanisme de garantie dans les contrats d'énergie humanitaires.

 Faire fonctionner les marchés | Modèles pour l'implication du secteur privé dans l'énergie humanitaire.

 Énergie propre et sûre dans les contextes de réfugié(e)s : progression dans le défi de l'énergie propre.

 Histoires sur le terrain – Présentation de solutions pour améliorer l'accès des ménages à l'électricité.

 Ne laisser personne pour compte : Accès à l'énergie des zones fragiles affectées par des conflits.

- Atelier des fonctionnaires gouvernementaux sur l'Énergie propre dans des contextes de déplacement forcé.

 Webinaire sur l'énergie durable dans des contextes humanitaires.

 Webinaire sur l'accès à l'énergie pour cuisiner dans des contextes de déplacement.

 Webinaire sur l'intégration des énergies renouvelables dans la préparation des actions humanitaires.

 Énergie durable pour les petites entreprises dans des contextes de déplacement.
- La voix des réfugié(e)s : l'énergie verte pour l'emploi.

 Magazine Peace in Focus.

 Tirer parti de la technologie pour l'apprentissage.





Domaines thématiques



Rétablissement de la paix et prévention des conflits



Formation et conseil préalables au déploiement



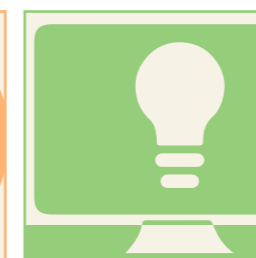
L'autonomisation des femmes et des jeunes



Rétablissement et résilience



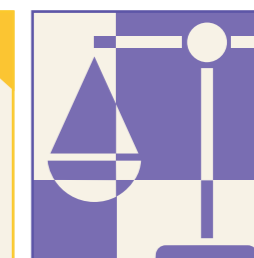
Paix et réconciliation menées par les jeunes en Colombie



Apprentissage et éducation en ligne



Énergie durable



État de Droit





Rétablissement de la paix et prévention des conflits



85

boursier(ère)s de niveau intermédiaire et supérieur formé(e)s



44%

de femmes



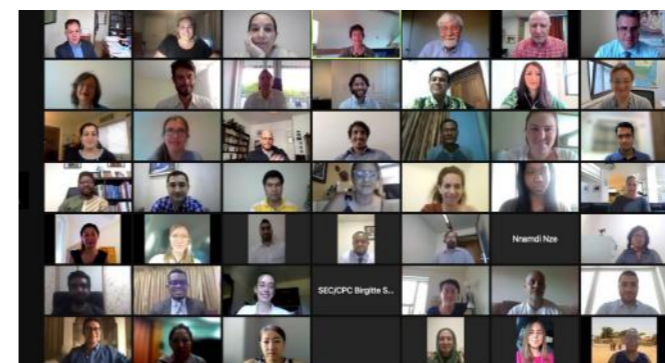
Programme de rétablissement de la paix et de prévention des conflits

Le secrétaire général des Nations Unies a mis en évidence ses priorités, qui sont la prévention des conflits et la « primauté des solutions politiques ». Dans cette initiative, il insiste sur le rôle central joué par les organisations régionales, et en particulier l'Union africaine, dans le cadre de la coopération pour le rétablissement et le maintien de la paix. Le programme de rétablissement de la paix et de prévention des conflits de l'Institut a été créé pour répondre à ces problématiques en priorité. Les programmes de Bourses dédiés au niveau international et régional en Afrique aident des acteurs féminins et masculins essentiels des gouvernements, des Nations Unies, des organisations régionales et des sociétés civiles à renforcer leurs capacités pour approfondir leurs connaissances et développer leurs compétences en matière de rétablissement de la paix et de prévention des conflits afin de contribuer à une paix durable. Ces spécialistes sont profondément reconnaissants envers les gouvernements de la Norvège, de la Finlande et de la Suède de leur avoir offert la chance de participer à ces programmes indispensables.



Séminaire à l'intention des représentants spéciaux et personnels ainsi que des envoyés du Secrétaire général

En raison de la pandémie, le séminaire, vecteur d'échange de connaissances et d'expériences au plus haut niveau entre les hauts fonctionnaires de l'ONU, a été reporté à 2022. Ses organisateurs continuent à identifier les défis auxquels sont confrontées les opérations de paix de l'ONU ainsi que les domaines prioritaires clés pour l'échange d'enseignements pratiques.



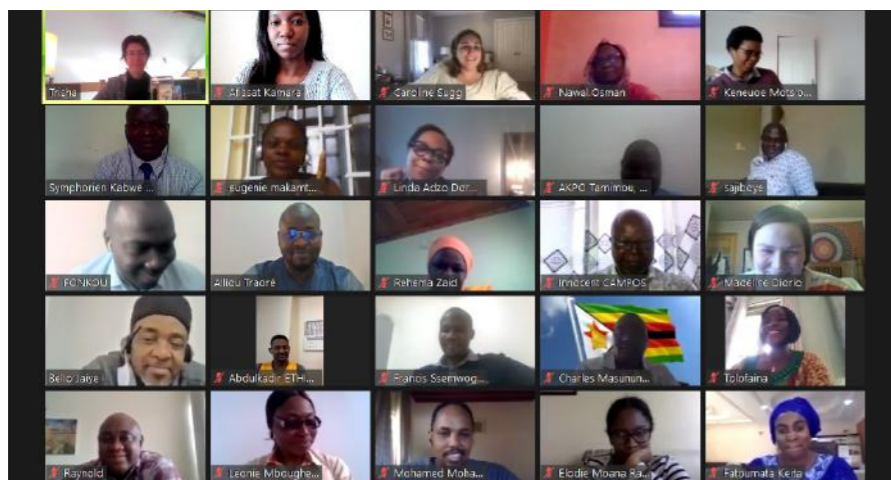
Programme de bourses en rétablissement de la paix et en diplomatie préventive

Les secrétaires généraux adjoint(e)s de départements et d'agences clés de l'ONU sont amené(e)s à sélectionner les membres du personnel de haut niveau et de niveau intermédiaire du siège de l'ONU et des missions pour la paix qui participeront au programme annuel de bourses d'études en rétablissement de la paix et en diplomatie préventive. Les secrétaires généraux d'organisations régionales et sous-régionales et les ministères des Affaires étrangères du monde entier désignent eux aussi des membres du personnel de haut niveau et de niveau intermédiaire. Quarante-six personnes ont été sélectionnées pour participer à l'édition 2021 du programme de Bourses, qui a eu lieu à distance et en direct. Les fonctionnaires et membres du personnel féminin représentaient 44 % des bénéficiaires, dont deux ambassadrices, des hauts fonctionnaires d'organisations régionales et des membres du personnel des missions de paix de l'ONU. Les participant(e)s ont pris part à des ateliers théoriques et pratiques sur l'analyse des conflits, la négociation et la médiation ainsi qu'à des ateliers de discussion avec des spécialistes. Ils ont également pu échanger sur les enseignements qu'ils en ont tirés. Des hauts fonctionnaires et praticiennes féminins comptent parmi ces spécialistes essentiels qui incluent le RSSG de l'Union africaine et la SSG des Droits humains.



Ricardo Neves, spécialiste des droits humains et coordonnateur du service de protection de l'espace civique, HCDH Honduras

« Le programme de Bourses a été une expérience incroyable. Le meilleur programme de formation de ma vie. Les efforts et les compétences des facilitateurs et des experts ont garanti une formation de haute qualité, captivante et remplie d'enthousiasme. De plus, la sélection rigoureuse des participant(e)s nous a permis de vivre une expérience d'apprentissage unique. Mes fonctions comportent des enjeux en diplomatie préventive et la formation m'a permis de développer un certain nombre de compétences utiles pour apprendre à mener à bien des conversations bilatérales ou multilatérales difficiles, mais aussi de recevoir des retours sur mes méthodes de négociation et de médiation. »



Le programme régional de formation de l'UNITAR pour renforcer la prévention des conflits et le rétablissement de la paix en Afrique

Les représentants spéciaux du Secrétaire général de l'ONU sur le continent invitent des membres du personnel de haut niveau et de niveau intermédiaire à participer au programme où ils sont également formateurs. Les bureaux des présidents et des premiers ministres, les ministères des Affaires étrangères, les chefs de départements clés de l'Union africaine et les secrétaires généraux d'organisations sous-régionales sélectionnent des membres du personnel pour développer leurs connaissances et leurs compétences pratiques en analyse des conflits, en négociation et en médiation. Trente-neuf hauts fonctionnaires, membres du personnel de niveau intermédiaire et représentants ont suivi ce programme intensif, dont 44 % de femmes diplomates, membres du personnel d'organisations régionales et de missions de paix, et représentantes de sociétés civiles. Plusieurs diplomates venaient de pays membres du Conseil de paix et de sécurité de l'Union africaine et deux membres FemWise ont également participé au programme. Le RSSG de l'Union africaine et Envoyé spécial de l'ONU pour la Corne de l'Afrique a participé à des séances de dialogue avec les fonctionnaires présent(e)s. Au cours des deux derniers trimestres de l'année, le deuxième Programme régional de formation pour renforcer la prévention des conflits et le rétablissement de la paix en Afrique centrale dédié à l'Afrique Francophone a été mis au point et organisé pour les 40 fonctionnaires de niveau intermédiaire et supérieur qui y participeront en janvier 2022.

Mohamud Muse Tarey, Groupe des questions politiques et de la médiation
Mission d'assistance des Nations Unies en Somalie
Programme régional de formation pour renforcer la prévention des conflits et le rétablissement de la paix en Afrique

« L'équipe de l'UNITAR ainsi que les experts sont très compétents et forts d'une grande expérience sur le terrain. Les méthodes utilisées ainsi que l'environnement d'apprentissage étaient excellents. »



Les populations autochtones et l'UNITAR

En 2021, nous avons également mené des dialogues et réunions d'information avec les membres de l'instance permanente des Nations Unies sur les questions autochtones ainsi qu'avec le conseil d'administration du HCDH et du fonds de contributions volontaires des Nations Unies pour les peuples autochtones sur les sujets du partenariat stratégique et de la collaboration. Trois des seize experts de l'instance permanente des Nations Unies, et deux des cinq membres du conseil d'administration, dont le Président du fonds de contributions volontaires des Nations Unies, sont d'anciens participants au Programme de formation de l'UNITAR de renforcement des compétences des représentants des populations autochtones en prévention des conflits et rétablissement de la paix. Les anciens participants continuent donc leur travail stratégique. L'organisation de discussions sur les programmes de formation requis pour les représentants autochtones qui seront mis en œuvre une fois les fonds obtenus est également en cours avec des spécialistes autochtones et d'anciens participants.

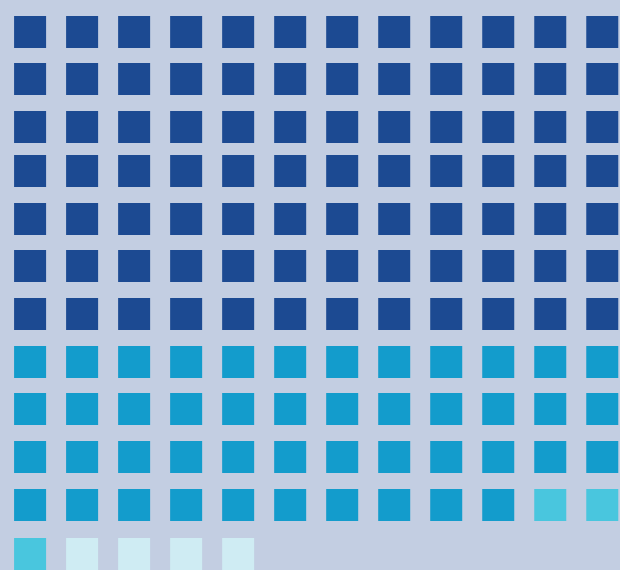


Formation et conseil préalables au déploiement



13.690

individus formés



- Militaires
- Policiers et Policières
- Médecins
- Autres



Développement de normes d'entraînement pour le personnel pénitentiaire déployé dans des opérations de maintien de la paix, des missions politiques spéciales et des contextes de transition

Il est primordial pour la réussite de la formation de mettre en place des normes de formation bien définies, qui ont un impact important sur la performance. L'initiative porte sur le développement de normes de formation afin d'équiper le personnel pénitentiaire, dont le personnel pénitentiaire fourni par des gouvernements, avec des principes administratifs et de sécurité communs, renforcés par les normes internationales.

La transformation du fonctionnement pénitentiaire a eu une incidence importante sur le travail effectué sur le terrain par le personnel fourni par des gouvernements. Plus particulièrement, le personnel fourni par des gouvernements a dû assimiler une nouvelle méthode de collaboration avec les autorités pénitentiaires nationales, ainsi que les nouvelles attentes en matière d'exécution des mandats, établies sur la base des normes évolutives en matière de droits et d'une nouvelle



▲ L'équipe de formation UNITAR a animé un atelier pendant la formation avec des agentes pénitentiaires.

◀ L'équipe de formation UNITAR fait la démonstration d'une technique avec un agent pénitentiaire pendant la formation.

politique de soutien au système pénal du Siège de l'Organisation des Nations Unies. De tels changements ont eu un effet considérable sur la performance du personnel ainsi que sur l'impact global de ces initiatives sur l'exécution du mandat.

C'est dans ce contexte que le Dispositif préalable au déploiement en milieu pénitentiaire a été mis au point, visant à renforcer l'efficacité opérationnelle du personnel fourni par des gouvernements déployé dans des opérations de paix des Nations Unies. Ce dispositif, sensibilisé aux nombreux facteurs qui influent sur la performance du personnel, est axé sur trois moteurs génériques de performance : la capacité/la compétence, la motivation et l'opportunité. Lorsque le personnel fourni par des gouvernements a à la fois la capacité et les compétences, la motivation et les circonstances adéquates de s'acquitter de leurs missions, ils pourront efficacement appuyer les services des prisons nationales et contribuer au mandat général de la mission.

L'UNITAR, conjointement avec ses partenaires du JCS, USPPS, DPO Genre, et du Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits humains a soutenu ce dispositif en organisant plusieurs ateliers, des groupes de travail et de formation (en Suède), des examens collégiaux ainsi qu'une formation pilote de deux semaines qui se sont tenus au Rwanda entre le 24 mai et le 4 juin 2021.



Formation préalable au déploiement des pays fournisseurs de contingents en collaboration avec la GPOI

Depuis 2014, l'UNITAR travaille de concert avec l'Initiative en faveur des opérations de paix dans le monde (GPOI) en développant et en mettant à disposition deux modules d'orientation, un à destination des officiers et officières d'état-major et le second pour la formation militaire dans son ensemble. L'objectif de ces modules est de permettre aux troupes africaines d'acquérir une compréhension approfondie et commune des lignes directrices, des politiques et des principes fondamentaux de maintien de la paix. Cette compréhension amorce un changement d'attitude et de comportement chez les Casques bleus, et permet ainsi aux opérations de maintien de la paix de se dérouler de façon plus efficace et cohérente. Au cours de l'année écoulée, l'UNITAR a formé 7 945 soldats de 10 pays africains (Guinée, Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Rwanda, Ouganda, Tanzanie, Togo, Tchad, Niger et Bénin) déployés dans 4 missions de maintien de la paix à haut risque sur le continent : MINUSMA, MINUSCA, MINUSS, MONUSCO; ainsi que l'Unité de gardes des Nations Unies déployée en Somalie (UNSOM). Chaque séance de formation a été dirigée par une équipe pédagogique mixte dotée d'une longue expérience pratique du maintien de la paix et d'une bonne compréhension de l'environnement du maintien de la paix. Une attention particulière a été portée sur la prévention de l'exploitation et des atteintes sexuelles (EAS).



Promotion de la parité entre les genres au sein du personnel fourni par des gouvernements dans la justice et l'administration pénitentiaire

Les femmes continuent d'être confrontées à des obstacles de taille empêchant leur participation équitable et utile aux opérations de paix. Conscients de ce phénomène, l'UNITAR et le DPO du Service des questions judiciaires et pénitentiaires (JCS) des Nations Unies ont organisé un exercice d'évaluation et de travail de proximité pour les agentes pénitentiaires à Dakar, au Sénégal. Cet exercice visait à augmenter le nombre d'agentes pénitentiaires au sein du personnel fourni par des gouvernements dans les opérations de paix, tout en renforçant la qualité globale du personnel déployé fourni par des gouvernements, conformément aux actions et objectifs de la Stratégie de parité entre les sexes applicable au personnel en uniforme 2018-2028. Cette évaluation complète à partir de mises en situation a permis de décortiquer les compétences de chaque candidate selon les exigences du poste, tout en fournissant aux candidates une description précise de leur vie pendant la mission. Les thématiques générales évaluées étaient la communication, les compétences, le travail en équipe, les conseils et l'encadrement, la planification et l'organisation. Les cinquante-neuf candidates ont rapporté un haut niveau de satisfaction vis-à-vis de l'événement, et une plus grande confiance. Nous continuerons à discuter avec nos partenaires sur la meilleure façon de mesurer l'acquisition des apprentissages et d'intégrer ces mesures au procédé normal d'évaluation.



Mboahangy Fanambinana Rakotoarisoa, agente de l'administration pénitentiaire, membre du personnel fourni par des gouvernements, MINUSMA

« La participation des femmes aux opérations de paix de l'ONU est tangible et incontestable. Les

efforts de l'UNITAR dans la co-organisation du processus de recrutement et d'évaluation des femmes spécialistes des questions pénitentiaires sont honorables. À la fin de l'exercice d'évaluation et de travail de proximité, tenus à Dakar au Sénégal, MINUSMA et le Service des questions judiciaires et pénitentiaires (JCS) ont pu identifier des candidates potentielles pour des postes de personnel fourni par des gouvernements, qui pourraient renforcer l'équipe du Groupe de l'administration pénitentiaire et promouvoir la parité des genres. Ce travail a été marqué par des ateliers d'échange d'informations pour les futurs candidats et candidates. En tant que co-formatrice, j'ai partagé mon expérience au sein d'une mission de l'ONU en tant que femme membre du personnel fourni par des gouvernements ».



Soutien au renforcement des compétences du personnel médical et paramédical de l'unité psychiatrique des Forces Armées Maliennes (FAMA)

Composante de formation

La population malienne et ses soldats sont fortement affectés par le conflit qui a débuté en 2012. Le contexte difficile du pays, le danger constant, les blessures et les décès des camarades et amis, l'isolement et le manque tangible de nourriture, d'eau et de sommeil peuvent avoir des conséquences psychologiques et somatiques profondes et prolongées sur le corps et l'esprit humain. Un nombre significatif des membres des Forces Armées Maliennes (FAMA) souffre d'un large éventail de symptômes psychologiques débilissants et beaucoup souffrent de troubles post-traumatiques et autres états de santé graves similaires (dépression, anxiété, trouble obsessionnel compulsif, etc.). De novembre 2020 à août 2021, l'UNITAR a formé les 15 membres du personnel de l'unité psychiatrique des Forces Armées Maliennes, pour leur fournir les connaissances et compétences en psychiatrie nécessaires à l'identification et à la prise en charge de troubles psychiques et du comportement au sein d'une unité psychiatrique.

Cette composante fait partie d'un projet plus large dont la finalité est de contribuer à l'amélioration de la sécurité des membres, hommes comme femmes, des Forces Armées Maliennes. Le projet prévoit une série d'activités regroupées sous quatre grands axes :

- La réhabilitation des infrastructures physiques.
- Le renforcement des compétences, de la motivation et des circonstances du personnel médical et paramédical.
- Une campagne de communication sur les comportements en matière de santé destinée aux membres du personnel médical et paramédical des FAMA.

Une campagne de communication sur les comportements en matière de santé destinée aux membres des forces armées.

Composante des campagnes

La stigmatisation des traumatismes reste encore très présente dans la culture malienne,

ainsi que dans les Forces Armées Maliennes. Malgré un nombre grandissant de soldats qui demandent de l'aide à l'unité psychiatrique de Kati, la recherche montre que la plupart des soldats affectés ne demandent que rarement de l'aide.

Avec une campagne de sensibilisation, l'UNITAR cherche à soutenir l'armée malienne en faisant le nécessaire pour créer un environnement de travail solidaire qui apporte un soutien positif aux défis psychologiques auxquels est confronté le personnel sur le terrain. Les objectifs de ces campagnes sont de changer les croyances, les attitudes et les comportements des membres des Forces Armées Maliennes face au stress, aux événements traumatiques et autres symptômes liés aux réactions de stress au combat et aux traumatismes. Beaucoup ignorent être atteints d'un trouble ou pensent que les symptômes sont des conséquences naturelles et inévitables de leurs terribles expériences. D'autres sont conscients de leur état de santé, mais ne veulent pas demander de l'aide.

De façon similaire, le personnel médical et paramédical des FAMA est exposé à des risques de traumatismes et de traumatismes vicariants par la nature de leur travail. Il est ainsi primordial pour eux d'adopter une approche de prise en charge médicale inclusive des traumatismes, mais aussi de comprendre les effets des traumatismes sur leur propre bien-être. Cette campagne apporte son soutien au personnel médical et paramédical contribuant à l'approche de prise en charge médicale inclusive des traumatismes, qui à son tour permettra d'amorcer un réel changement de comportement, et ainsi à une prise en charge efficace du stress et des traumatismes des soldats.



Renforcement des capacités d'intervention du personnel médical et paramédical déployé dans le cadre des opérations de paix de l'ONU

Les opérations actuelles de maintien de la paix exposent celles et ceux qui servent la paix à des risques individuels importants : depuis 1948, plus de 3 500 membres du personnel de l'ONU ont péri au cours d'opérations de la paix, dont plus de 900 à cause d'actes de violence. Le personnel médical et paramédical joue un rôle clé dans les missions grâce à leurs interventions immédiates en cas de blessures, ce qui réduit le nombre de victimes. Cependant, de nombreux documents de l'ONU ont mis en évidence le besoin urgent d'améliorer la formation médicale, les normes et l'équipement. Dans ce contexte, ce projet, généreusement financé par le gouvernement du Canada, s'adresse aux groupes paritaires de personnel médical et paramédical militaire et aux forces de police de huit pays africains (Burkina Faso, Tchad,

Kenya, Ghana, Niger, Rwanda, Sénégal et Togo) déployés dans quatre missions à haut risque : MINUSMA, MINUSCA, MONUSCO et MINUSS. Malgré les multiples défis présentés par la COVID-19 et selon les résultats d'évaluation, notre initiative a eu un impact tangible sur la performance du personnel médical, et a ainsi aidé à sauver et à améliorer les vies de celles et ceux engagés dans la protection de la paix. Outre les formations pratiques en personne menées sur le terrain, l'UNITAR a aussi développé une application mobile (UN MissionMed), qui recense les procédures et politiques clés, complète la formation médicale préalable au déploiement de l'UNITAR axée sur les personnes et les traumatismes, et se base sur les manuels et politiques connexes de l'ONU. training, and is based on relevant UN manuals and policies.



Soutien aux élections libres et régulières au Mali

Des élections libres et régulières constituent le fondement de toute démocratie saine, par la garantie que l'autorité gouvernementale découle de la volonté du peuple. Cependant, pour avoir la certitude que les élections sont libres et régulières, l'électorat doit obtenir des garanties qui vont au-delà de la bonne gestion du jour de scrutin. Les forces de sécurité jouent un rôle clé avant, pendant et après les élections. L'UNITAR soutient la mise en place d'élections libres et régulières au Mali en renforçant les compétences de gestion des crises de la police nationale, de la gendarmerie, de la garde nationale et de la protection civile du Mali. Entre le 31 août et le 24 septembre 2021, l'UNITAR a formé 20 maîtres formateurs (représentant les quatre forces), qui à leur tour ont formé 60 formateurs qui seront responsables de la mise en place de séances au niveau tactique. Pour finir, entre le 28 septembre et le 2 octobre, l'UNITAR a sensibilisé 12 membres de la police hors unités constituées issus de la MINUSMA, mission responsable de la formation des forces de sécurité maliennes (FSM), sur le programme de formation développé par l'équipe pédagogique.

L'UNITAR a également travaillé en étroite collaboration avec le CECOGEC au Mali lors de l'organisation d'un exercice grandeur nature sur la protection des élections. Cet exercice a eu lieu le 3 octobre 2021. Plusieurs scénarios d'incidents graves ont été créés pour valider la capacité opérationnelle des FSM. À la suite de cet exercice, un compte rendu a été présenté à plusieurs pays le 25 novembre 2021. Ce compte rendu présente les remarques des observateurs ainsi que leurs recommandations. Au total, 400 FSM ont participé à cette simulation à grande échelle.



Soutien à la préparation préalable au déploiement des unités de police constituées (FPU) et des policiers hors unités constituées (IPO)

Depuis 2016, l'UNITAR a soutenu la mise en place d'un cadre d'orientation stratégique concernant le rôle de la police dans les opérations internationales de maintien de la paix en contribuant directement au renforcement de leurs capacités et de leurs efforts de développement avant leur déploiement dans les opérations de paix de l'ONU. L'UNITAR reconnaît que le renforcement et le développement des capacités de la police est un effort sur le long terme qui doit impliquer leurs institutions à tous les niveaux. Pour cette raison, ses activités sont axées sur l'entraînement, le suivi, le conseil et le mentorat des unités de police constituées (FPU) et des policiers hors unités constituées (IPO) et contribuent à renforcer la responsabilité et la supervision en soulignant l'importance du respect de la règle de droit, à tous les niveaux.

Fort de l'expérience acquise depuis 2017, le projet vise à atteindre un grand nombre de pays fournisseurs de personnel de police afin d'augmenter l'uniformisation de la préparation préalable au déploiement (conformément aux normes de l'ONU), ce qui devrait avoir un impact positif sur les opérations sur le terrain et éventuellement sur les fonctions policières au niveau national. Afin de faciliter ce processus, le projet a mis un accent particulier sur le renforcement des capacités locales à travers le développement de cadres institutionnels et de plans opérationnels pour les deux centres régionaux de référence pour la formation des IPO et des FPU, ainsi que pour les centres de formation de la police nationale.



Conseiller(ère) militaire en matière de genre - Formation en ligne

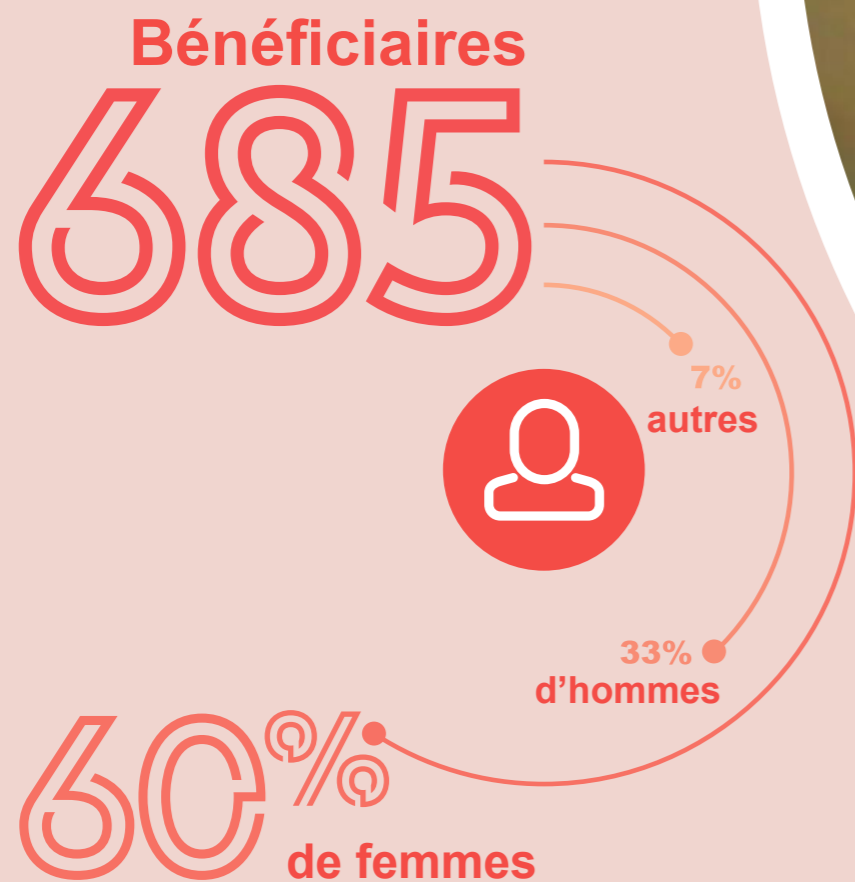
Afin de permettre aux opérations de paix de l'ONU de mieux appréhender les notions de genre dans la mise en œuvre de ses mandats, et avec le support de l'Organisation Internationale de la Francophonie (OIF) et du gouvernement français, le Département des opérations de Paix de l'ONU et l'UNITAR ont conjointement développé la première formation de l'ONU dédiée aux conseiller(ère)s militaires et aux points focaux en matière de genre dans le domaine militaire et au sein des opérations de paix.

Cette formation permet aux participant(e)s d'avoir les moyens suffisants pour agir en tant que conseiller(ère) ou point focal en matière de genre dans la composante militaire des opérations de paix. Elle met ainsi en pratique les résolutions du Conseil de sécurité de l'ONU concernant les femmes et la paix et la sécurité, tout en améliorant la prise en considération des contextes socioculturels dans le théâtre des opérations, de la protection des enfants et des violences sexuelles ou fondées sur le genre liées aux conflits.

La formation comprend cinq modules : les concepts clés ; les réseaux et tâches militaires ; le mandat de l'ONU et ses résolutions concernant les femmes et la paix et la sécurité ; les principales parties prenantes et les mécanismes de coordination ; l'analyse de la dimension de genre et la mesure des impacts.



L'autonomisation des femmes et des jeunes





Consolidation de la paix menée par les jeunes au Libéria - Le projet pilote Imp!act for Peace

Dans le cadre de la transition vers une paix locale inclusive et durable au Libéria, il est de la plus grande importance de soutenir et d'amplifier les voix de la jeunesse en tant que gardienne essentielle de la paix. Pour ce faire, en mars 2021, l'UNITAR et le Centre international Angie Brooks (ABIC) ont mené à bien un programme de formation des formateurs pour six jeunes Libériens. Ces nouveaux formateurs ont pu faire découvrir le concept Imp!act for Peace à 30 nouveaux participant(e)s dans la ville de Gbarnga. À travers cette formation pilote, Imp!act for Peace a contribué à donner les moyens à la jeunesse pour participer significativement au dynamisme économique, social et environnemental de leur pays, combattre la criminalité et la violence en stabilisant leurs communautés pour contribuer à :

- L'augmentation de la faculté des jeunes à agir notamment en tant qu'acteurs du changement ou artisans de la paix au niveau individuel et sociétal.
- De meilleures connaissances et compétences pour développer des prototypes de projets dans les domaines de la paix et du développement durable.
- L'amélioration de la capacité des jeunes sélectionnés à présenter le programme de formation de Imp!act for Peace.



Boima Konneh, participant

« Je dois mettre à profit les apprentissages de la formation des formateurs afin d'inciter les autres à effectuer des changements dans leurs communautés et à comprendre que notre génération de dirigeants a les capacités et la possibilité d'endosser la responsabilité d'une transformation pacifique. »



Soutien à l'Envoyé de l'Union africaine pour la Jeunesse : Initiative de la Charte africaine de la jeunesse dynamique

L'Initiative de la Charte africaine de la jeunesse dynamique a été lancée à un moment critique pour la jeunesse du continent africain, car le mois de juillet 2021 marquait le quinzième anniversaire de l'adoption de la Charte africaine de la jeunesse. Cette initiative phare, dirigée par le Bureau de l'Envoyé de la jeunesse de l'Union africaine avec le support technique de la Division de la Jeunesse de l'Union africaine et en collaboration avec l'UNITAR, emploie 110 jeunes activistes et défenseurs dynamiques dotés de forts réseaux d'influence dans leurs pays pour soutenir la mise en œuvre et le renforcement de la ratification de la Charte africaine de la jeunesse et de l'agenda pour la jeunesse dans leurs pays respectifs. Pour les aider dans leurs missions, l'UNITAR et ses partenaires ont, tout au long de l'année, animé plusieurs tables rondes et créé une formation de courte durée pour aider les jeunes dynamiques dans la création de leurs plans nationaux d'actions, destinés à informer sur leurs activités au cours des deux prochaines années.



Soutien au réseau de jeunes pacificateurs de WPDI

Dans les communautés touchées par le conflit, le réseau de jeunes pacificateurs (YPN), programme phare de l'Initiative Whitaker pour la paix et le développement (WPDI), cherche à rassembler de jeunes femmes et hommes qui souhaitent devenir des acteurs pour le bien et des voix pour le changement. Les participant(e)s sont formé(e)s, encadré(e)s et soutenu(e)s dans la



création de coalitions d'artisans de la paix et d'entrepreneur(e)s pouvant collaborer dans le but de semer et de cultiver les graines de la paix et du développement dans leurs communautés et dans leurs pays.

Le travail des artisans de la paix, à travers les dialogues au sein de communautés, l'enseignement de la paix dans les écoles locales primaires et secondaires, ou encore les petites entreprises que la WPDI concourent à ce que les acteurs locaux puissent transformer leurs communautés à leurs fondements.

Pour ce programme, l'UNITAR a participé à la révision du contenu et de la méthodologie du programme de formation des formateurs de la WPDI destinée au réseau de jeunes pacificateurs, et visant à améliorer la capacité de jeunes pacificateurs à transmettre leur savoir et leurs compétences aux communautés vulnérables touchées par le conflit, notamment dans le Soudan du Sud, en Afrique du Sud et en Ouganda.



Progression de l'agenda Femmes, paix et sécurité : l'UNITAR soutient le Bureau de l'Envoyé spécial du Président de la Commission de l'Union africaine sur les questions des femmes, de la paix et de la sécurité

Dans la continuité de ses efforts pour la concrétisation des objectifs définis par l'agenda Femmes, paix et sécurité (WPS), l'UNITAR s'est uni avec le Bureau de l'Envoyé spécial (OSE) du Président de la Commission de l'Union africaine sur les questions des femmes, de la paix et de la sécurité grâce au détachement d'un Spécialiste du genre. Depuis juin 2021, et avec l'appui bienveillant du gouvernement des États-Unis au moyen de l'USAID, le/la Spécialiste du genre a assuré le soutien de l'OSE aux États membres, aux communautés économiques régionales et aux acteurs de la société civile pour accélérer la mise en œuvre de l'agenda WPS, en veillant à ce que les États soient redevables et engagés pour l'agenda WPS et à ce que le rôle et le leadership des femmes dans les processus des paix soient renforcés sur le continent africain. Avec ce partenariat, l'UNITAR et l'OSE apportent leur soutien à un large éventail d'acteurs pour rendre les Plans nationaux d'Action plus tangibles et transformer les plans en action en soutenant la mise en place du Cadre continental de résultats (CRF) pour l'établissement d'un contrôle et d'un suivi de la mise en œuvre de l'Agenda pour les femmes, la paix et la sécurité en Afrique.



Gardiens de la paix - Soutien au Réseau des femmes africaines pour la médiation et la négociation (FemWise Africa)

L'UNITAR et le secrétariat de FemWise-Africa se sont unis pour fournir un large nombre d'activités de renforcement des capacités à destination des membres du réseau FemWise-Africa. Ces pionnières sont déjà à la tête de changements transformationnels au sein de leur environnement direct allant des efforts communautaires de consolidation de la paix aux processus de réconciliation nationale. À travers la découverte et le renforcement des connaissances et des capacités dans un grand nombre de domaines liés à la prévention des conflits et à la médiation, les membres de FemWise-Africa travaillant dans des contextes sociopolitiques variés ont eu l'occasion de participer à une série de formations conçues pour améliorer la qualité de leurs actions tout en promouvant l'inclusion sociale, l'autonomisation des femmes, et la paix dans leurs communautés respectives.



Renforcer le leadership des femmes pour la paix – Événement de lancement et programme de formation

À l'occasion de la Journée internationale des femmes de 2021, l'UNITAR a ouvert de nouveaux horizons en lançant le programme de Leadership des Femmes pour la Paix qui soutient l'accès pour plus de femmes à des postes à responsabilités dans les domaines de la paix et de la sécurité à travers des mesures ciblées de renforcement des capacités. Cet événement a fourni en temps



opportun une plateforme indispensable pour faire avancer les discussions sur l'importance des femmes dans des postes à responsabilités au sein des domaines de la paix et de la sécurité, sur les défis auxquels elles sont confrontées ainsi que sur le rôle de la formation et du renforcement des capacités dans la résolution de ces problématiques. L'UNITAR travaille actuellement sur l'intégration de ce programme dans des projets existants ainsi qu'au développement de nouveaux projets précisément liés au déploiement de ce programme développé au début de l'année 2021, en collaborant notamment avec la police nationale du Rwanda, des organisations colombiennes pour les femmes et la consolidation de la paix, et au format d'une école d'été pour les jeunes femmes leaders.



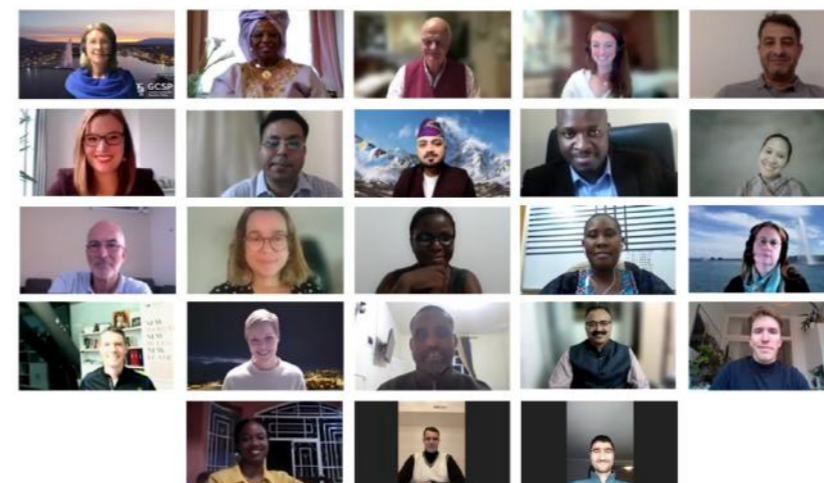
Agir pour atteindre l'égalité des genres dans le sport et promouvoir l'amélioration de l'égalité des genres, de la santé mentale et du bien-être des filles et des jeunes femmes

L'UNITAR innove en matière d'égalité des genres dans les sports avec la Premier League Changemakers, une initiative commune entre le Premier League Charitable Fund (Fonds caritatif du Premier League, PLCF) et de Sport Relief (SR) pour soutenir les filles et les jeunes femmes à développer des compétences personnelles et attitudes positives pour le leadership au cours d'un programme innovant portant sur l'égalité des genres et la santé mentale.

Une étape clé a été le développement par l'UNITAR d'une formation en leadership après concertation avec le PLCF, les clubs et associations communautaires et les jeunes, que devraient suivre plus de 900 jeunes femmes et filles participant au projet. En juillet et en août 2021, deux formations des formateurs (FdF) ont été organisées et mises en œuvre par l'UNITAR afin de fournir aux coachs les connaissances, les compétences et le soutien nécessaire pour dispenser efficacement à leur tour la formation en leadership. Le lancement de ce programme de formation s'est effectué dans certains clubs au Royaume-Uni durant l'été, mais la plupart des formations se déroulant en septembre 2021. Un événement de haut niveau et à grande échelle s'est tenu à l'Aston Villa au cours de la Journée internationale des femmes en 2022.

L'UNITAR et l'initiative Educate All d'EdAPP - formation en ligne libre et ouverte : découvrez votre potentiel pour être acteur de changement

Notre monde regorge de possibilités et d'agitation, il peut être difficile pour les acteurs du changement de s'y repérer. En soutien aux artisans de la paix en début de parcours, l'UNITAR a ainsi créé un outil gratuit et ouvert sur la plateforme digitale EdApp. Les participant(e)s peuvent découvrir des processus les guidant vers la création de changements positifs dans le monde. Au moyen d'exercices de réflexion personnelle, de questions inspirantes et en fournissant des guides à la création de plans d'action individuels, ce programme aide les participant(e)s, quel que soit leur niveau d'expérience, à amorcer des changements qui reflètent leurs personnalités et qui répondent à des besoins concrets et réalistes dans le monde. Ce petit outil est disponible en anglais, en espagnol, en français, en chinois, en russe, en arabe et en portugais. Il est parfaitement adapté pour une utilisation avec un téléphone portable ou un ordinateur.



Renforcer le leadership pour la consolidation de la paix - Programme avancé de consolidation de la paix de l'UNITAR et du GCSP

L'UNITAR et ses partenaires continuent à explorer des approches de leadership innovatrices, collaboratives et stimulantes qui reflètent les défis de la création d'une paix durable dans des contextes de polarisation, de violence et de conflit. Pour la treizième année consécutive, cet assortiment unique d'outils de leadership a été partagé avec des praticiens et praticiennes des domaines généraux de la paix et de la sécurité au format d'un programme avancé de leadership. Au cours de cette formation en ligne d'une semaine, les participant(e)s ont exploré différents états d'esprit, compétences et outils indispensables pour entretenir, encourager et développer un leadership pour la paix efficace et orienté vers l'avenir. Un atelier de travail avec des mentors sur les défis personnels de leadership rencontrés par les participant(e)s est venu compléter cet apprentissage.





Rétablissement et résilience



512

Bénéficiaires

dans
plus
de

35  pays



Soutien au IAWG-DDR et au IDDRTG

En tant que membre du Groupe de travail interinstitutions (IAWG) sur le DDR et du Groupe de formation sur le DDR intégré (IDDRTG), l'UNITAR fournit un travail essentiel faisant le lien entre les politiques et le renforcement des capacités en matière de DDR. Le rôle de l'UNITAR a été déterminant dans la diffusion des normes intégrées de désarmement, de démobilisation et de réintégration récemment révisées grâce à une collaboration étroite avec les agences de l'ONU membres de l'IAWG et des instituts de formation qui font partie de l'IDDRTG. Quelques exemples concrets sont représentés par l'initiative de GAM en matière de DDR développée par le DPO et l'UNODA, et le soutien aux initiatives de renforcement des capacités de la FBA, le CCPA, et le BICC, enrichi des formations en ligne sur le DDR et du soutien méthodologique de l'UNITAR. En outre, l'UNITAR a eu l'occasion de soutenir la création de liens entre le travail de l'ONU et de l'Union africaine en matière de DDR, dont les directives opérationnelles de l'UA au sujet de ces initiatives de renforcement des capacités en matière de DDR.



Programme de formation de l'UNITAR et du PNUD (LEP) pour le Comité central libyen pour les élections du Conseil municipal (CCECM)

En partenariat avec le PNUD (LEP), l'UNITAR a soutenu la gouvernance démocratique de la

Libye en renforçant les capacités du groupe des questions juridiques et du Comité central libyen pour les élections du Conseil municipal (CCECM) afin de mieux représenter le CCECM dans les procès liés aux processus d'élections municipales contestées. Malgré un contexte national difficile, les élections municipales ont été et sont encore indispensables pour répondre à une demande importante de la révolution de 2011 qui est la décentralisation du gouvernement. Du 28 novembre au 10 décembre, l'UNITAR a formé à Tunis des membres du CCECM représentant le Conseil et le Service juridique ainsi que des avocats de l'autorité des affaires judiciaires de l'État à la gestion des litiges électoraux auxquels ils sont confrontés tout au long du cycle des élections municipales en Libye.



Formation des formateurs en ligne portant sur les normes intégrées de désarmement, de démobilisation et de réintégration révisées (IDDRS) pour les apprenants avancés

L'UNITAR et le Centre international de Bonn pour l'étude des conflits (BICC), avec le soutien du Département des opérations de Paix (DPO) ont conçu un programme de formation facilitée mixte et en ligne pour les praticiens et praticiennes expérimenté(e)s du DDR portant sur les normes intégrées de désarmement, de démobilisation et de réintégration révisées de l'ONU (IDDRS). Le programme combine une formation des formateurs virtuelle pour une audience expérimentée en DDR et une autoformation avec études de cas en ligne, conçue pour compléter le cours de base de l'UNITAR sur l'approche de l'ONU en matière de DDR. La formation en ligne facilitée des formateurs dure cinq semaines et inclut des séances thématiques en direct, dirigée par des experts en matière de DDR, et des séances de formation à la méthodologie, dirigées par des spécialistes en formation de l'UNITAR. Pendant la formation, il a été demandé aux participant(e)s d'acquérir de nouvelles connaissances via les modules en ligne portant sur des questions thématiques liées au DDR et sur des méthodologies de formation, qui sont ensuite appliquées dans des séances pratiques, au cours desquelles les participant(e)s peuvent s'entraîner à présenter les activités de formation en appliquant les méthodologies apprises et à mettre au point et à présenter une nouvelle activité plus avancée pour de futurs apprenants en matière de DDR.



Stabilisation pour la Libye - Plus fort pour la Libye, résultat 3 du projet SFL2 : structures de paix locales et capacité de gestion des conflits

Depuis 2020, l'UNITAR a renforcé les capacités des organisations de la société civile libyenne à contribuer aux efforts de stabilisation de la Libye au niveau communautaire, à travers un programme mixte de formation, de mentorat et de coaching. Dans ce contexte, en 2021, six formations portant sur les sujets de l'analyse des conflits et de la gestion des projets ont été mises au point et présentées à un total de 21 organisations provenant de villes différentes à travers le pays. Les formations ont été dispensées parallèlement à une série de séances de coaching et de mentorat en tête-à-tête visant à soutenir les organisations dans la consolidation des connaissances et des compétences acquises dans le cadre de l'application et de la mise en œuvre du programme de petites subventions du PNUD.

Ramdan Khairalla, participant

« J'ai suivi la formation en Communications. Avant d'y participer, je pensais que la communication se limitait au téléphone, à Internet, à envoyer et à recevoir. Cependant, dès le premier jour de formation, je me suis rendu compte que la communication englobe beaucoup plus que ce que je pensais. J'ai pu mieux comprendre en quoi consiste la communication, comment le langage corporel fait effectivement partie de la communication avec les autres et que celle-ci ne se limite pas qu'à Internet, au téléphone, etc. Maintenant je comprends ce qu'est la communication, son fonctionnement, et les différents types de communications qui existent. J'ai appris à bien choisir mon moment pour parler à quelqu'un sur un problème donné et comment développer une connexion avec lui ou elle de façon plus efficace. »

Participant à la formation des formateurs de création de stratégie de réduction des conflits

« La formation était vraiment excellente. Les formateurs et les apprenants étaient également de très bonne compagnie, ce qui l'a rendue d'autant plus spéciale. Nous avons acquis des connaissances précieuses que nous étions impatients d'apprendre et qui nous ont poussés à continuer d'apprécier et de nous engager dans les séances de formation. »the training sessions".



Une gestion efficace des armes et des munitions (GAM) dans un contexte de désarmement, démobilisation et réintégration en évolution (DDR)

Depuis 2018, l'UNITAR soutient le Département des opérations de Paix de l'ONU dans le renforcement des capacités des praticiens du DDR et de la GAM pour concevoir des opérations efficaces de gestion des armes et des munitions dans des contextes évolutifs de DDR. En 2021, dans le cadre de cette initiative, l'UNITAR a mis en place un programme de formation mixte (en ligne et en présentiel) au cours de deux événements de formation : une formation des formateurs (FdF) virtuelle et une formation en présentiel. La FdF virtuelle a adopté une approche innovante combinant outils en lignes et séances vidéo avec des groupes de travail hors ligne pour travailler les séances de formation. La formation annuelle a employé les méthodologies de formation innovantes de l'UNITAR ainsi que des démonstrations pratiques et techniques des connaissances clés de la formation. Pour les deux événements de formation, une composante essentielle supplémentaire a été le GAM & DDR Hub, la Communauté de pratique développée par les partenaires du projet et lancée en 2020. Elle représente un espace où les praticiens et praticiennes peuvent dialoguer avec des expert(e)s ainsi que créer des mécanismes de renforcement de l'apprentissage pour les participant(e)s à la formation.



Les bénéficiaires se joignent aux formateurs de l'UNITAR au cours d'une séance pratique sur la Gestion des armes et des munitions (GAM).



Soutien de l'UNITAR au programme mondial pour le soutien à la réintégration (GPRS) 2019-2022 financé par le FCDO de la Banque mondiale. Cadre de programmation en soutien à l'Union africaine

Le cadre de collaboration entre l'Union africaine, l'UNITAR et la Banque mondiale est destiné à soutenir la mise en œuvre et la diffusion des directives opérationnelles de l'Union africaine (UA) sur le désarmement, la démobilisation et la réintégration (DDR). Sa première étape, implémentée en 2020 et en 2022, a été rendue possible grâce au rôle essentiel joué par deux Centres d'excellence africains (CoE), qui ont également pu renforcer leur collaboration via l'adaptation et la mise à disposition d'un programme de formation mixte conçu par l'UNITAR portant sur les directives opérationnelles de l'UA sur le DDR. Dans le cadre de cette initiative, l'UNITAR a conçu un programme de formation mixte (en autoformation en ligne ou en présentiel) sur les directives opérationnelles de l'UA sur le DDR, qui a été lancé lors de deux événements de formation : une formation des formateurs pour les formateurs des CoE impliqués et les acteurs régionaux, et une formation en multiplication dispensée par les formateurs formés et destinée aux professionnels et praticiens du domaine du DDR opérant dans le contexte du Mali. Les formateurs formés ont reçu le soutien des formateurs de l'UNITAR qui les ont aidés sur place et accompagnés en ligne avant la formation.





Paix et réconciliation menées par les jeunes en Colombie



3.046

Bénéficiaires

dans plus de

58



communautés colombiennes



En vue de continuer à contribuer au processus de paix et de réconciliation en cours en Colombie, une série d'activités et d'événements en présentiel et à distance ont été réalisés au cours de l'année 2021, à la suite de la mise en œuvre du projet « Paix et réconciliation menées par les jeunes : une approche transformationnelle ». Ce projet, élaboré et mis en œuvre par l'UNITAR en partenariat avec Ciudad Don Bosco et avec le soutien d'un réseau de 37 organisations locales, entre 2019 et 2020, a initialement bénéficié du soutien du Ministère fédéral allemand des Affaires étrangères.

En 2021, les membres du réseau ont poursuivi les activités du projet avec leurs propres ressources. Le travail portait sur des activités éducatives dans le cadre des trois principaux volets du projet : Peindre l'avenir, Le voyage du super-héros, et Perspectives de paix. Au total, 18 séances de formation des formateurs ont été organisées, renforçant les capacités de 295 professionnel(le)s de l'éducation et leaders de la jeunesse. En outre, 50 formations en multiplication ont été réalisées au profit de plus de 2,360 participants dans 30 municipalités du pays. Il convient également de noter que, malgré les difficultés engendrées par la pandémie mondiale de COVID-19, 94 % des ateliers se sont parfaitement déroulés en présentiel.

Par ailleurs, en avril 2021, l'UNITAR a tenu un atelier virtuel avec 7 femmes leaders sélectionnées parmi le réseau d'organisations qui ont activement participé à l'élaboration des activités du projet, dans le but de promouvoir un espace de co-création et de génération d'idées qui pourraient contribuer à l'adaptation au niveau local du programme Leadership des



femmes pour la paix de l'UNITAR, lancé en mars 2021.

Enfin, l'événement en ligne « Tisser les récits de la réconciliation » s'est tenu à la fin du mois de juin 2021. L'objectif de cette discussion était de rendre compte du pouvoir des récits et de l'art en tant que vecteurs de réconciliation en Colombie et en Amérique latine. Le panel était constitué de personnalités reconnues aux niveaux national et international, connues pour leur travail précieux dans la défense des droits humains et la consolidation de la paix ; parmi elles, le Dr. Rigoberta Menchú Tum - Prix Nobel de la Paix - et Juanes - chanteur et auteur-compositeur colombien détenteur d'un Grammy Award et du Latin Grammy Award.

Plus de 10,897 personnes ont participé à cet événement de deux heures et plus de 5,427 spectateurs y ont eu accès via différentes plateformes et réseaux sociaux. Lors du même événement, l'exposition d'art virtuel « Perspectives de paix : tisser les récits de la réconciliation » a été officiellement lancée en tant qu'espace virtuel pour soutenir les efforts de consolidation de la paix en Colombie grâce au partage de récits et à la diffusion d'œuvres d'art. Des activités d'apprentissage, qui aident les animateur(trice)s et les leaders à promouvoir des relations pacifiques entre les membres de la communauté, sont également accessibles au grand public sur la même page. Cette exposition a été créée dans le cadre du projet « Paix et réconciliation menées par les jeunes : une approche transformationnelle » et peut être consultée ici :

<https://perspectivasdepaz.unitar.org>.



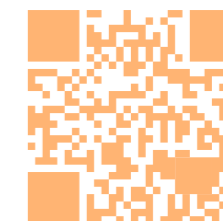
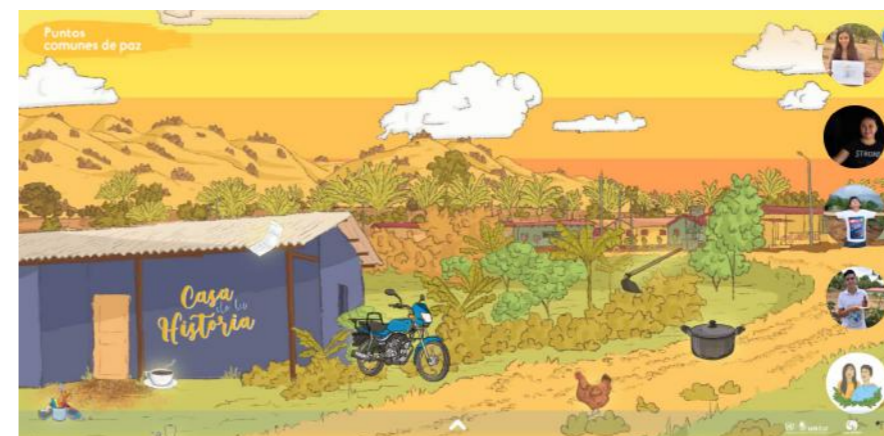
Tatiana Restrepo Montoya,
Coordinatrice de programmes et
de projets
Fundación Hogares Juveniles
Campeños

« Le projet Peindre l'avenir est un cadeau merveilleux qui est arrivé dans notre institution pour y rester. Cette méthodologie cadre parfaitement avec le travail que nous réalisons avec les communautés rurales de notre pays. Heureusement, nous avons réussi à atteindre

des zones rurales particulièrement éloignées, qui ont été très touchées par la violence, avec peu de présence institutionnelle, et qui n'ont donc pas accès aux moyens qui leur permettent d'apprendre à gérer leurs émotions.

Parmi les localités que nous avons pu visiter, il y a San Antonio de Padua dans le Norte de Santander, un territoire magnifique, avec une communauté résiliente qui subit de fréquentes violations et des situations de violence au quotidien. Grâce à ce projet, les participant(e)s ont trouvé un espace sûr pour exprimer leurs émotions, s'identifier à des situations évoquées durant les ateliers, tourner la page et guérir.

Ces activités ont permis aux participant(e)s de s'imaginer d'autres réalités, de créer et de rêver, de fermer les yeux sans crainte et de retrouver le calme en eux, même si le chaos régnait à l'extérieur. La meilleure chose avec ce cadeau, c'est que lorsqu'on en bénéficie, il nous touche au plus profond du cœur, et en plus, on peut le partager avec les autres ».

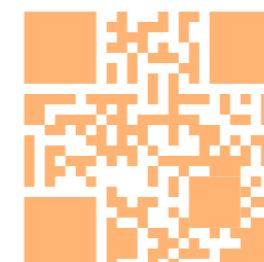


Perspectives de paix : Exposition virtuelle en cours sur la consolidation de la paix, la réconciliation, la résilience et la résolution de conflits

Les participant(e)s à « Perspectives de paix », le troisième volet du projet, ont suivi un processus transformateur vers la réconciliation commençant par des ateliers de renforcement de confiance, ainsi que des activités permettant de réflexion sur l'expérience individuelle vécue en lien avec l'histoire collective. Ce processus a été suivi par des entretiens basés sur l'empathie avec les membres de la communauté, menés par les participant(e)s au projet selon une approche « Ne pas nuire ». Le facteur commun entre ces entretiens était la reconnaissance d'une humanité partagée, indépendamment de toute éventuelle différence de perspective. Dans un deuxième temps, les participant(e)s ont fait appel à leurs capacités créatrices pour illustrer de façon artistique l'histoire de leurs partenaires et, dans certains cas, leur propre histoire.

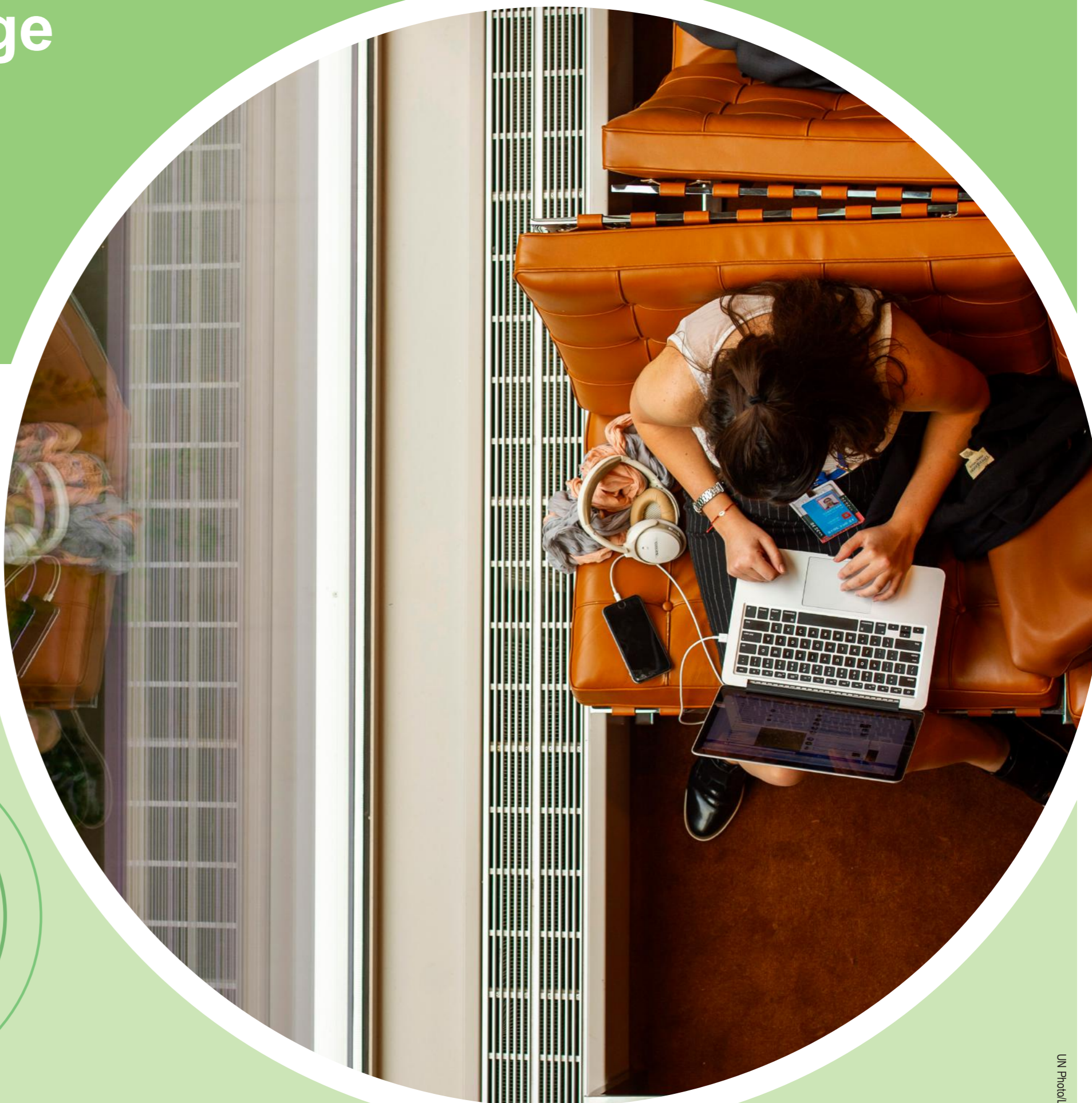
Nombre de ces œuvres ont été documentées et sont devenues l'axe central d'une exposition d'art virtuelle en cours qui peut être visitée en suivant le code QR ci-dessus.

Plus d'informations sur le projet en scannant les QR codes



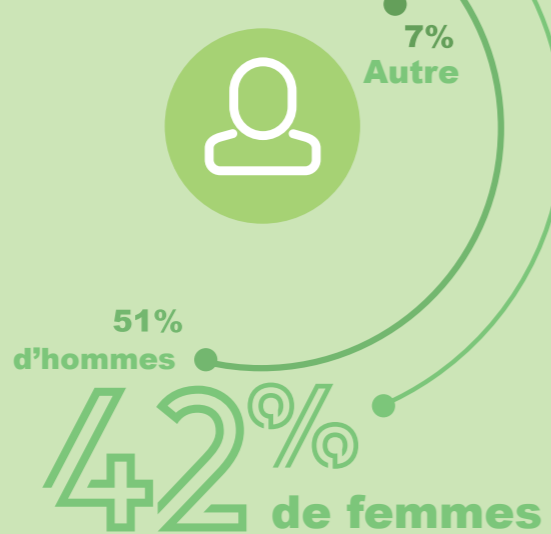


Apprentissage et éducation en ligne



1 Nouveau Master en Études stratégiques de la Paix et des Conflits

Bénéficiaires
1.271





Master en Conflit, Paix et Sécurité

Le Master en Conflit, Paix et Sécurité est délivré conjointement par l'UNITAR et l'Universitat Oberta de Catalunya (UOC) et permet aux étudiant(e)s de bénéficier d'une formation reconnue internationalement au sein de leur communauté. L'UNITAR et l'UOC ont récemment élargi leur offre pour inclure 4 nouveaux cours de spécialisation destinés à aider les étudiant(e)s à acquérir une vision critique des racines structurelles des conflits. Les qualifications connexes ainsi que le programme complet de Master conviennent aussi bien aux professionnel(le)s travaillant dans des environnements sujets aux conflits dans le cadre d'organisations internationales, régionales, gouvernementales ou non gouvernementales, qu'aux étudiant(e)s diplômé(e)s, jeunes chercheurs ou autres universitaires désireux d'améliorer leur compréhension des conflits et d'acquérir des compétences pour mieux les aborder. En 2021, 76 apprenants adultes se sont inscrits dans le domaine interdisciplinaire des études sur les conflits, la paix et la sécurité.



Saumendra Nath De, Bureau des services de contrôle interne de l'ONU, USA | Étudiant, Master en Conflit, Paix et Sécurité

« Ce cours a littéralement transformé ma vision du monde. Ce parcours d'études m'a ouvert de nouvelles voies et une nouvelle façon de penser et d'aborder la paix et les conflits. Les connaissances acquises sur la philosophie de la paix et les mouvements sociaux non violents ont amélioré mes compétences pour m'engager avec les décideurs politiques à construire des systèmes sociaux, des sociétés et des communautés pacifiques en vue de construire un monde meilleur pour les générations futures ».



Master en Politique et Administration Électorales (MEPA)

Le Master en Politique et Administration Électorales (MEPA) a pour objectif de fournir un apprentissage avancé sur les processus électoraux aux professionnel(le)s actuel(le)s et futur(e)s des élections en s'appuyant sur l'expertise de l'Institut des Nations Unies pour la Formation et la Recherche (UNITAR), de la Scuola Superiore Sant'Anna et de l'Institut International pour la Démocratie et l'Assistance Électorale (International IDEA) par le biais d'un réseau de praticiens et praticiennes de terrain et d'universitaires et d'expert(e)s électoraux de renommée mondiale.

En réponse à une demande structurelle mondiale de professionnel(le)s électoraux qualifié(e)s, le



Dr Dramane Ouattara, Doctorant, Fondateur et Directeur Général du Centre National d'Appui Électoral-NCES Côte d'Ivoire

« J'ai participé au programme MEPA afin d'étudier le cycle électoral et d'étendre mes connaissances dans le domaine des élections, principalement dans l'administration électorale, en vue d'acquérir une expertise dans ce domaine pour ma future carrière.

Au terme du programme MEPA, j'ai acquis des connaissances pratiques dans le domaine de l'administration électorale, ce qui m'a permis de créer ma société de conseil pour apporter un soutien électoral aux OGE et des services de formation électorale aux organisations de la société civile, aux agences gouvernementales, aux partis politiques et aux ONG.

L'UNITAR a changé ma vie professionnelle en m'aidant à tracer un nouveau chemin de carrière après ma formation au programme MEPA. Les cours en ligne de l'UNITAR m'ont permis d'économiser du temps et de l'argent sur le coût global de la formation MEPA et de bénéficier d'une flexibilité d'apprentissage sur la plateforme. Je pouvais accéder à mes modules de formation à chaque fois que j'en avais le temps. Avec l'UNITAR, je pouvais également accéder aux modules de formation MEPA tout en restant dans mon pays et dans mon emploi actuel. L'UNITAR a été un véritable laboratoire de travail en temps réel pendant la formation sur le programme MEPA. Elle m'a fourni d'excellents outils d'étude qui m'ont permis d'acquérir des connaissances précieuses et des compétences pratiques dans le domaine des élections dans le but de concrétiser mes objectifs professionnels ».

Master est basé sur une approche systématique et complète du développement professionnel des étudiant(e)s inscrit(e)s et met particulièrement l'accent sur l'importance de la promotion de l'égalité des possibilités de carrière pour les hommes et les femmes.

Compte tenu des défis en constante évolution et de l'évolution continue des nouvelles tendances et politiques dans ce secteur spécifique de l'administration publique, le projet a établi des collaborations avec le Conseil national électoral d'Éthiopie et la Coalition des organisations de la société civile éthiopienne. En 2021, 160 professionnel(le)s, praticien(ne)s et acteurs électoraux se sont inscrits à des cours dans le cadre du MEPA.

En outre, l'UNITAR et la Scuola Superiore Sant'Anna ont développé le projet InnovElections pour fournir des activités d'assistance électorale en réponse à la pandémie mondiale de coronavirus. Le projet continue à renforcer le rôle et la participation des jeunes et des femmes dans la gestion des élections, ainsi qu'à améliorer les capacités de leadership, de gestion des conflits et de la qualité des acteurs électoraux.



Master en Action Humanitaire et Consolidation de la Paix

Les crises complexes provoquées par l'humain, les conflits, la violence et les troubles sont devenus une préoccupation majeure de la communauté internationale. La conception d'interventions dans ces contextes extrêmement volatils requiert des connaissances et des compétences spécifiques pour permettre aux professionnel(le)s concerné(e)s de minimiser les impacts négatifs et de maximiser les opportunités de changements positifs et durables.

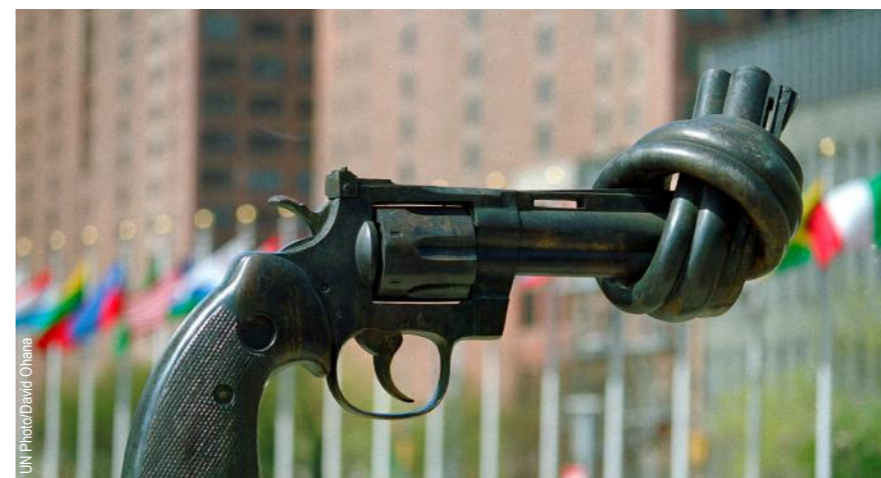
Basé sur l'expertise de l'UNITAR et de l'Université Oxford Brookes (OBU), le Master en Action Humanitaire et Consolidation de la Paix explore les interactions entre ces deux domaines, en reliant la théorie à la pratique et aux connaissances appliquées. Le programme prévoit des cours en ligne, des discussions avec des praticiens et praticiennes clés, le partage d'expériences et des réflexions critiques, le tout dans le cadre d'une approche basée sur la recherche-action. Le programme vise à améliorer les pratiques réflexives en combinant l'art des approches sensibles aux conflits de la programmation humanitaire et de la consolidation de la paix avec l'appréciation du contexte plus

large dans lequel ces interventions se déroulent.

Bien que le programme soit destiné aux praticiens et praticiennes travaillant dans les domaines de l'action humanitaire et de la consolidation de la paix, il est également ouvert au personnel travaillant dans des domaines connexes (tels que les militaires et les policier(ère)s déployé(e)s ou sur le point d'être déployé(e)s dans des opérations sur le terrain, les fonctionnaires – y compris les diplomates – chargés des affaires humanitaires, les universitaires enseignant les affaires humanitaires, les journalistes, etc. Enfin, le programme est destiné aux praticien(ne)s travaillant dans d'autres secteurs professionnels, désireux d'explorer les opportunités dans les domaines de l'action humanitaire et de la consolidation de la paix. En 2021, 153 étudiant(e)s ont obtenu ce master.

Fatima Hashmi, ancienne étudiante et tutrice du Master en Action Humanitaire et Consolidation de la Paix

« Les buts et objectifs des deux domaines se chevauchent considérablement, car l'action humanitaire est passée du sauvetage à court terme à la contribution aux efforts de consolidation de la paix à long terme. En tant que tel, ce Master permet aux étudiant(e)s de déceler les opportunités offertes par l'action humanitaire en vue de contribuer à la consolidation de la paix durable à plus long terme ».



Master en Prévention, Arbitrage et Résolution de Conflits

Ce programme d'apprentissage mixte proposé en partenariat avec les Hautes Études Internationales & Politiques (HEIP) a été développé à Paris sous la direction de Mme Ouided Bouchamaoui, lauréate du prix Nobel de la paix 2015. Ce Master permet aux étudiant(e)s et aux auditeur(ice)s de se préparer à une carrière dans une entreprise, un cabinet de conseil ou une institution publique travaillant sur des problématiques de crises nationales et/ou internationales. Dans un monde où les foyers de tension sont nombreux et multiformes, les techniques de prévention et d'arbitrage sont de plus en plus utilisées pour éviter les destructions de biens et les pertes de vies humaines causées par les conflits armés ainsi que pour prévenir la déstabilisation de pays entiers sur de longues périodes.





UN Photo/Sylvain Liechti

Cours en ligne pour les Volontaires des Nations Unies

En collaboration avec les Volontaires des Nations Unies, l'UNITAR offre à tous les Volontaires des Nations Unies affecté(e)s ou déployé(e)s la possibilité de participer à une série de 12 cours approfondis en ligne. Les cours abordent les thématiques des enfants soldats et des forces de sécurité à la sécurité électorale et à la prévention des conflits. Entièrement en ligne et à votre propre rythme, les cours fournissent des informations approfondies et des connaissances avancées pour développer des aptitudes professionnelles et des compétences critiques dans le domaine des conflits, de la paix et de la sécurité. En 2021, 443 Volontaires des Nations Unies ont bénéficié de ces cours pour acquérir des connaissances et des compétences clés.



UN Photo/David Oriana

Cours ouverts en ligne sur les conflits, la paix et la sécurité

25 cours en ligne gratuits et adaptés à votre rythme servent de point de départ à toute personne désireuse de se familiariser avec les concepts et les thèmes de base des conflits, de la paix et de la sécurité. Les cours sont proposés en 3 langues, anglais, français et espagnol, et peuvent être suivis à tout moment sans connaissances préalables.



UNITAR Photo



Énergie durable

Le Plan d'action mondial (GPA) pour des solutions énergétiques durables dans les situations de déplacement vise à éliminer les obstacles à l'accès à l'énergie dans les situations humanitaires en fournissant un programme de collaboration pour les partenaires de l'énergie, du développement et de l'humanitaire afin de concrétiser les actions de l'ODD 7 dans les situations de déplacement.

Abrutée par l'Institut des Nations Unies pour la Formation et la Recherche (UNITAR), l'unité de coordination du GPA facilite l'action collective vers la réalisation du cadre du Plan d'action mondial.



Bénéficiaires

5.708



12%
Autre

37%
d'hommes

51%

de femmes



Transition des agences humanitaires de l'ONU au Nigeria vers des solutions d'énergie solaire

Au Nigeria, le GPA travaille avec l'équipe Énergie du programme de développement des projets de la GIZ, qui effectue actuellement des évaluations de la consommation d'énergie et développe des modèles d'entreprise en vue de la transition vers des solutions d'énergie solaire pour 40 locaux (bureaux, entrepôts et logements du personnel) occupés par le Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés (HCR), l'Organisation internationale pour les migrations (OIM), le Programme alimentaire mondial (PAM) des Nations Unies et l'Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture (FAO). Ce projet vise à développer un produit financier qui permettrait des accords à long terme entre les entités de l'ONU et les fournisseurs d'énergie du secteur privé en réduisant les risques liés à la clause de résiliation des contrats à long terme de l'ONU, favorisant ainsi l'utilisation de contrats d'achat ou de location d'énergie.



Formation sur les modèles de fourniture d'énergie - Développer des solutions énergétiques durables dans les situations humanitaires et de déplacement

La formation sur les modèles de fourniture d'énergie (EDM) est un programme d'apprentissage mixte visant à renforcer les capacités des praticien(ne)s de l'humanitaire et du développement travaillant à la conception de projets énergétiques durables dans des situations de déplacement. Les contraintes traditionnelles liées à la conception de projets, engendrées par le manque

d'expertise technique et de sensibilisation aux approches de fourniture d'énergie durable, sont éliminées en dotant les praticien(ne)s d'une connaissance des principes d'interventions réussies en matière d'énergie durable et d'un soutien pratique de la part de spécialistes de l'énergie. Grâce à la formation EDM, les praticien(ne)s seront en mesure de concevoir des projets pilotes d'accès à l'énergie de qualité et qui peuvent faire l'objet d'un placement qui stimuleront le marché local de l'énergie et le développement économique. La formation consiste en des modules d'apprentissage en ligne pour acquérir des connaissances de base, des ateliers virtuels de conception d'EDM et un encadrement individuel par des spécialistes de l'énergie. Plus de 50 employé(e)s d'organisations telles que le PAM, le HCR, le NRC, l'OIM et la GIZ ont suivi la formation et ont conçu plus de 10 projets pilotes qui améliorent l'accès aux services énergétiques modernes pour les écoles, les ménages et les entreprises dans les situations de déplacement forcé et dans les zones difficiles d'accès.



Solutions de financement mixte pour l'énergie propre dans les situations humanitaires et de déplacement : Enseignements - Un premier aperçu

Le projet visait à élaborer un rapport et un guide fournissant une vue d'ensemble des mécanismes de financement mixte et de leur rôle dans la fourniture de solutions énergétiques durables dans le cadre de la réponse humanitaire. Un rapport a été élaboré mettant en évidence les principaux enseignements tirés de l'utilisation de différents mécanismes de financement mixte dans les situations de déplacement et formulant des recommandations pour leur développement continu. L'attention est portée sur les avantages potentiels de l'utilisation de mécanismes de financement tels que le financement direct, l'assistance technique, les mécanismes de transfert de risque et les initiatives de marché. Les projets existants dans le monde entier ont suscité des réflexions.

Le guide associé au rapport comprend un résumé de l'élaboration de solutions de financement mixte dans les situations humanitaires et de déplacement et identifie les parties prenantes concernées par l'élaboration de telles solutions. Elle contient une matrice récapitulative qui identifie les mécanismes de financement mixte les plus favorables pour un projet d'énergie propre particulier et un aperçu des trois mécanismes financiers les plus prometteurs, tels qu'évalués par le groupe de travail NORCAP sur le financement mixte. Le guide est destiné à aider les spécialistes de l'énergie à développer des solutions d'énergie propre adaptées au marché.



Gestion des déchets électroniques (E-déchets) dans les situations de déplacement

Au fur et à mesure que le nombre d'initiatives sur l'accès à l'énergie des communautés déplacées et des communautés hôtes augmente, la quantité de déchets électroniques dans les situations de déplacement augmente également. Cependant, la plupart de ces déchets électroniques finissent inutilisés, enterrés, brûlés ou éliminés de manière informelle sur le terrain. L'absence de pratiques appropriées de gestion des déchets électroniques dans les situations de déplacement présente

des risques pour la santé et l'environnement en raison de la fuite des piles ou de l'exposition aux métaux lourds contenus dans les produits solaires hors réseau.

L'unité de coordination du GPA a produit un rapport d'aménagement paysager identifiant plusieurs outils de gestion des déchets électroniques pour les organisations humanitaires, basés sur les principes de l'économie circulaire, donnant un aperçu des acteurs clés et des projets en cours, ainsi que des recommandations pour les décideurs.

L'unité de coordination du GPA a mis en place un groupe de travail dédié au partage des enseignements tirés des projets relatifs aux e-déchets, à la sensibilisation aux e-déchets au niveau décisionnel, au soutien à la mise en œuvre de projets pilotes relatifs aux e-déchets et à l'organisation de webinaires pour diffuser les résultats.

◀ Une femme cuisine avec un autocuiseur électrique.



Kamal Dhungana, PAM Éthiopie

« Au début, le thème de l'énergie me paraissait peu important, mais je me suis rendu compte qu'il y a vraiment plus que la simple distribution de fourneaux. Maintenant, je peux comprendre comment l'énergie durable est liée à de nombreux aspects de la programmation humanitaire et de la résilience et voir notre travail d'un point de vue énergétique ».





État de Droit



Bénéficiaires

580



Renforcement des capacités du système judiciaire et promotion de l'État de droit au Mali (Phase I et II)

L'UNITAR soutient les acteurs nationaux dans une réforme globale du système judiciaire dans le cadre de la transition gouvernementale au Mali. Le projet vise à renforcer et moderniser le système judiciaire malien, notamment dans sa volonté institutionnelle de promouvoir l'État de droit, une société juste et équitable, la lutte efficace contre la corruption et l'impunité et pour le développement national. Après une mission d'évaluation initiale en phase I, l'UNITAR et son partenaire, l'Institut National de Formation Judiciaire, ont lancé la phase II avec un Colloque sur le contentieux électoral et des formations pour un total de 1850 personnes allant jusqu'en 2023.



Noumady Kanté, Magistrat et président du tribunal militaire de Bamako

"Cette formation a été vraiment bénéfique car la méthode utilisée est simple et pédagogique, ce qui permet la participation et l'interaction entre les formateurs et les participants. La formation nous a permis d'identifier nos limites en matière de jugement et de procédure pénale. Durant les 5 jours de formation, de nombreuses notions ont été abordées. Les échanges nous ont permis d'approfondir certains concepts clés".





Solutions d'apprentissage

L'équipe chargée des solutions d'apprentissage s'est engagée à accompagner la Division pour la Paix de l'UNITAR afin qu'elle devienne un leader mondial en matière de formation, de renforcement des capacités et d'innovation en vue de promouvoir la paix et des sociétés justes et inclusives.

En soutenant les différents piliers thématiques de la Division, l'équipe chargée des solutions d'apprentissage a enregistré des progrès dans divers domaines liés à l'innovation en matière d'apprentissage et à l'assurance qualité au cours de l'année écoulée.





Utilisation des technologies dans l'apprentissage

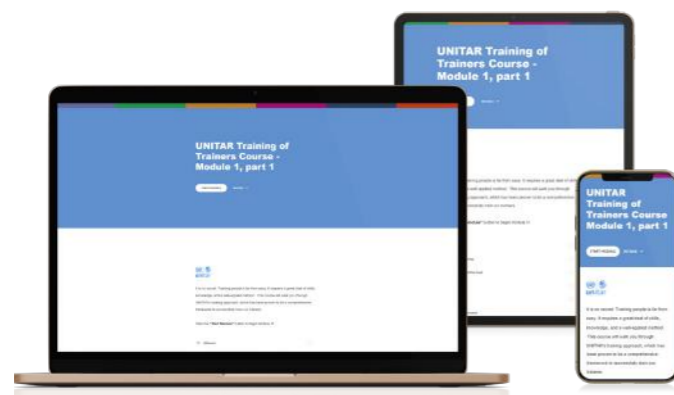
L'équipe chargée des solutions d'apprentissage a intégré de nouvelles technologies d'apprentissage pour soutenir les diverses activités de la Division. Cette année a vu la réalisation de la première expérimentation d'apprentissage en réalité virtuelle de la Division pour la Paix, visant à lutter contre l'exploitation et les abus sexuels (EAS) dans les situations de maintien de la paix. Le film de réalité virtuelle intitulé "Violation de la paix" permet aux soldats en mission de maintien de la paix de s'immerger dans une expérience virtuelle et de faire des choix réels afin de réagir et de prévenir les problèmes liés aux EAS.



D'autres technologies d'apprentissage ont également été intégrées dans nos programmes de formation, comme l'apprentissage mobile et la création d'applications mobiles servant de supports d'apprentissage et d'aides au travail. Les technologies mobiles offrent un potentiel important pour rendre l'apprentissage plus accessible et plus efficace.

Grâce à la plateforme d'apprentissage mobile EdApp, l'UNITAR est maintenant en mesure de publier des cours de micro-apprentissage basés sur le mobile qui offrent des niveaux d'accessibilité plus élevés à l'apprentissage dans le monde entier. Cette année, la Division pour la Paix a lancé son premier cours mobile, "Découvrez votre potentiel pour être acteur de changement", pour aider les individus à créer des actions positives en faveur des Objectifs de Développement Durable. Le cours est accessible gratuitement à tout le monde et disponible en sept langues.

Formation des formateurs



La formation des formateurs (FdF) est l'une des offres phares de la Division pour la Paix lorsqu'il s'agit de renforcer les capacités des individus, des communautés et des institutions avec lesquels nous travaillons et de permettre la multiplication durable de nos projets.

La création de notre cours de formation des formateurs en ligne nous a permis d'atteindre plus d'apprenant(e)s et de proposer des formules d'apprentissage mixte pour soutenir nos formations en présentiel. Notre

FdF en ligne est désormais disponible en anglais, en français et en arabe et sera bientôt publiée sur la plateforme EdApp sous forme de micro-apprentissage qui sera gratuitement accessible au public.

Assurance qualité

En s'appuyant sur le cadre d'assurance qualité de l'UNITAR, l'équipe chargée des solutions d'apprentissage a créé des modules, des conseils et des mécanismes d'assurance qualité plus avancés qui seront intégrés dans tous les projets de la Division pour la Paix à l'avenir. Cela nous permettra de rationaliser le soutien méthodologique à travers la Division et d'améliorer systématiquement la qualité de nos modules d'apprentissage.



Intégration du genre et de l'inclusivité dans notre approche méthodologique



S'assurer que nos solutions d'apprentissage intègrent les questions de genre et d'inclusion est devenu une priorité majeure cette année. Afin d'optimiser l'efficacité de nos interventions en matière de formation et de renforcement des capacités et de nous assurer que personne "ne soit laissé pour compte", il est essentiel que les normes d'inclusion et d'intégration de

la dimension de genre soient intégrées dans tous les aspects de la conception et de la mise en œuvre de notre apprentissage. Nos nouveaux cadres de travail sur le genre et l'inclusion, fondés sur des recherches approfondies et une sélection d'orientations et d'outils de haute qualité, serviront de base essentielle aux projets de la Division à l'avenir.



Lumière sur le genre





Conformément aux progrès croissants du système des Nations Unies dans la mise en œuvre de ses objectifs en matière d'égalité des sexes et à l'engagement ferme du Directeur général de faire de l'UNITAR un pionnier de l'égalité des sexes, la Division pour la Paix s'est engagée à intégrer systématiquement le genre dans la grande majorité de son programme de travail. Nous prenons des mesures pertinentes et précieuses pour réussir l'intégration complète et opportune des objectifs d'égalité des sexes dans notre travail, à la fois par des projets orientés vers le genre et par l'inclusion d'éléments de genre dans d'autres activités.

Éléments de genre intégrés

- Formation préalable au déploiement
- Soutien à l'initiative " Vers une parité des genres pour le personnel de la justice et des services correctionnels fournis par le gouvernement "
- Cours pour conseiller(ère) militaire en matière de genre
- Série de formations FemWise
- Masters en Paix et Sécurité
- Master en ligne en Politique et Administration Électorales - Modules individuels
- Intégration de la dimension de genre et de l'inclusion





Peace in Focus

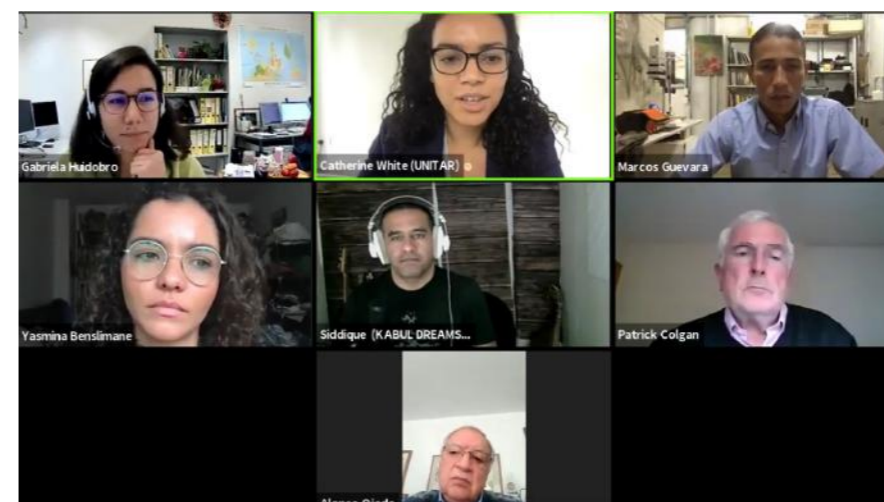
Un nouveau magazine pour mettre à l'honneur les champions de la paix

Lancé en octobre 2021, Peace in Focus est une nouvelle publication de la Division pour la Paix de l'UNITAR qui vise à motiver les jeunes à devenir des agents de la paix et du changement dans leurs propres communautés, en partageant des histoires de leaders du monde entier œuvrant pour la réalisation des Objectifs de Développement Durable à tous les niveaux. En tant que publication de l'ONU, le magazine reconnaît la nature interdépendante de l'Agenda 2030, présentant ainsi des initiatives de tous les Objectifs de Développement Durable et les reliant à l'ODD 16. Fidèle à son public cible, la première édition du magazine a placé les jeunes au centre de la discussion.

Peace in Focus souligne l'influence des récits dans la construction d'un avenir durable, et par conséquent, rassemble des histoires de diverses régions du monde, avec des acteurs et actrices qui ont permis la création d'une mémoire historique collective à partir de nouveaux récits

constructifs et pacifiques s'appuyant sur la réconciliation, la résilience et la consolidation de la paix.

Le magazine entend donner la parole aux nombreux héros qui, sur tous les continents, œuvrent quotidiennement pour la paix et se consacrent à l'amélioration des conditions de vie de leur entourage, à la protection des civils et à la prévention des conflits, et les mettre sous les feux de la rampe. Le premier numéro met en lumière les histoires inspirantes de Rajab, Obet, Yasmina et bien d'autres jeunes gens engagés pour la paix au quotidien. Le magazine présente également le travail du collectif artistique afghan ArtLords, du groupe de rock Kabul Dreams et de l'artiste Khuslen Tsend, afin de souligner le rôle crucial de l'art, de la culture et du sport dans la construction de ponts et de la paix entre les communautés.

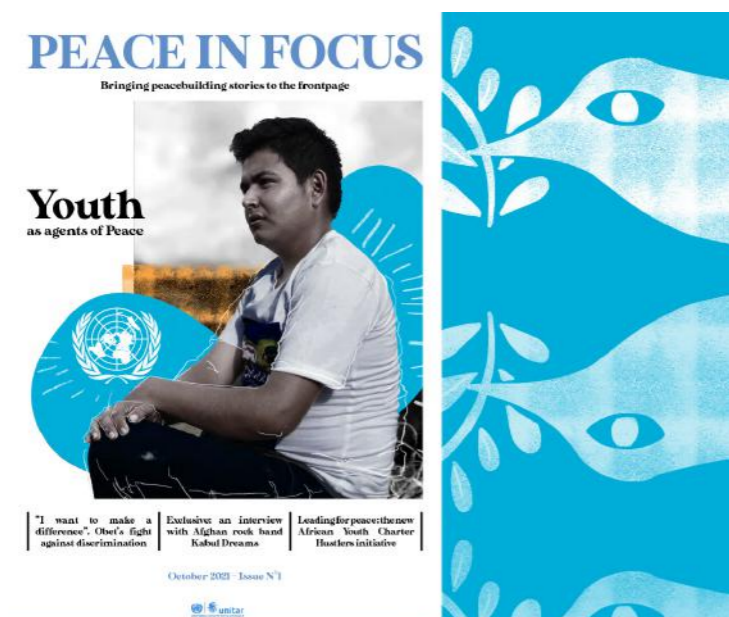


Les bâtisseurs de la paix sous les projecteurs

« Les bâtisseurs de la paix sous les projecteurs » est un événement en ligne qui a eu lieu le 26 octobre 2021 pour lancer officiellement le nouveau magazine Peace in Focus. La discussion s'est appuyée sur les expériences de huit bâtisseurs de la paix issus de différentes régions du monde qui ont développé des stratégies, chacun dans leurs domaines, pour contribuer au processus de paix et de réconciliation, renforcer la résilience de leurs communautés et prévenir les conflits entre les jeunes, leurs familles et les communautés auxquelles ils appartiennent, dont beaucoup sont vulnérables à plusieurs facteurs.

Les panélistes étaient directement liés aux articles et récits de la première édition du magazine Peace in Focus. L'événement a été organisé dans le but d'ouvrir un espace de narration et d'expression culturelle, autour des voix de nombreuses communautés qui ont une grande capacité de résilience, bien qu'elles aient été affectées par divers facteurs qui, en fin de compte, ont un impact sur les capacités de consolidation de la paix et de résilience des communautés telles que présentées dans le magazine.

L'objectif était de tirer des enseignements de chacune des initiatives présentées dans la première édition du magazine, qui méritent d'être partagées avec un public plus large. La table ronde a permis d'explorer des approches qui partagent le même objectif : œuvrer pour des sociétés durables et pacifiques dans divers contextes.



Accédez au magazine grâce au code QR





Performance financière

Soulignant la bonne performance financière de l'année 2021, le rapport commence par décrire l'évolution de la performance annuelle des cinq dernières années, qui révèle une croissance constante en termes de revenus de contribution et d'exécution. Il présente:

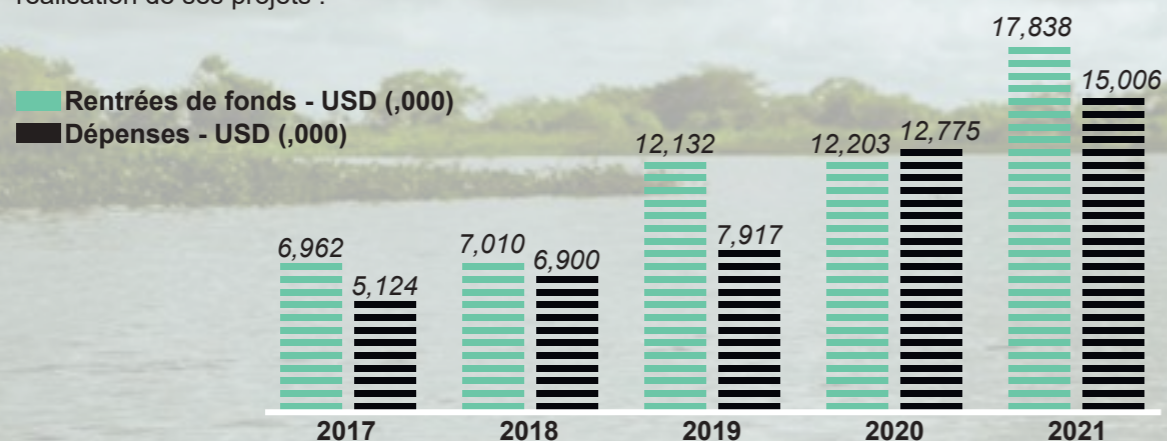
- Les fonds collectés et les dépenses effectuées au cours de la période 2017-2021.
- La comparaison des réalisations des deux plans biennaux précédents (2018-2019 et 2020-2021).
- Les réalisations en matière de mobilisation de fonds (LoAs signées) pour l'année 2021.

Collecte de fonds versus dépenses (2017-2021)

	2017	2018	2019	2020	2021
Rentrées de fonds - USD	6,962,000	7,010,000	12,132,000	12,203,000	17,838,000
Dépenses - USD	5,124,000	6,900,000	7,917,000	12,775,000	15,006,000

Le tableau 1 résume la tendance des performances annuelles de la Division pour les 5 dernières années (2017 à 2021) et révèle un taux de croissance annuel cumulé de 2017 à 2021 de 30 % pour les rentrées de fonds et de 32 % respectivement pour les dépenses.

Le graphique 1 représente les comparaisons entre la collecte de fonds et les dépenses au cours des 5 dernières années et illustre la capacité de la Division à mobiliser les fonds nécessaires à la réalisation de ses projets :



Le graphique ci-dessus met en évidence la croissance continue au cours de la période 2017 à 2021 :

- La tendance des rentrées de fonds de 2017 à 2021 : taux de croissance annuel cumulé de 2017 à 2021 de 30 %.
- La tendance des dépenses de 2017 à 2021 : taux de croissance annuel cumulé de 2017 à 2021 de 32 %.

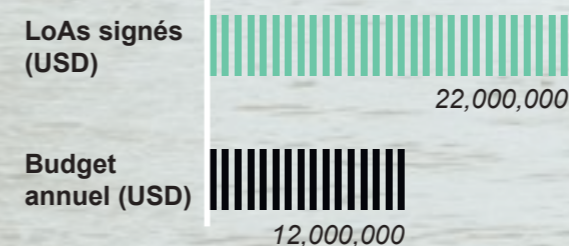
Réalisations et objectifs de l'exercice biennal 2018-2019 comparé à 2020-2021

Exercice biennal	Objectif	Réalisation
2018-2019	13,907,000	14,817,000
2020-2021	24,315,000	27,780,000

Les données ci-dessus révèlent que les réalisations sont supérieures aux objectifs pour les deux exercices biennaux.

Activités de mobilisation de fonds

Le graphique ci-dessous relatif aux activités de mobilisation de fonds en 2021 est extrait des données des Accords déjà signés en 2021. Pour la Division de la Paix, 29 lettres d'accord (LoAs) pour un montant total de 22 millions de dollars US ont été signées, dépassant de loin le plan initial pour 2021 (12 millions).





Nos partenaires et donateurs



UNDP Photo



Nouveaux partenariats

Ethmar for Impact Investing

La Division pour la Paix a eu le plaisir de signer un protocole d'accord avec Ethmar Center for Impact Investing pour aider à promouvoir l'entrepreneuriat des jeunes et des femmes, l'innovation sociale et la consolidation de la paix dans le monde arabophone. Dans le cadre de ce partenariat, l'UNITAR soutiendra la consolidation des offres du Centre sur l'entrepreneuriat et utilisera son expertise et ses ressources pour aider le Centre à étendre sa portée aux jeunes et aux femmes en Libye. L'objectif principal du programme est d'augmenter le nombre d'entrepreneur(e)s à travers la Libye qui pourraient contribuer à la réalisation des Objectifs de Développement Durable pour la paix, la justice et l'inclusion. Il est conçu pour renforcer les connaissances et les compétences des bénéficiaires via des offres d'apprentissage axées sur l'entrepreneuriat pour une plus grande création d'emplois dans la région, jouant ainsi un rôle clé pour permettre aux femmes et aux jeunes de créer des sources légitimes de revenus et combattre la pauvreté.



Lutte contre la violence sexuelle et sexiste dans la région des Grands Lacs

En août dernier, la Division pour la Paix a signé un protocole d'accord avec la Conférence internationale sur la région des Grands Lacs - Dispositif régional de formation (ICGLR-RTF) dans le but de contribuer aux efforts internationaux, régionaux et locaux visant à prévenir et à faire face à la violence sexuelle et sexiste (SGBV) dans la région des Grands Lacs. L'UNITAR et l'ICGLR-RTF ont une relation de travail solide, et la signature de ce protocole d'accord représente la formalisation du partenariat et un réengagement vers une programmation conjointe complète. L'UNITAR est optimiste quant au fait que ce partenariat nouvellement formalisé avec l'ICGLR-RTF favorisera la mise en place d'une multitude de projets innovants qui permettront d'améliorer la réponse et le soutien aux survivant(e)s ainsi que la prévention de la violence sexuelle et sexiste dans la région des Grands Lacs.



Al Sharq Forum

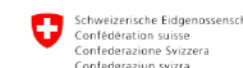
Le 17 juin 2021, la Division pour la Paix a signé un protocole d'accord avec Al Sharq Forum (ASF) dans le but de renforcer les offres axées sur l'apprentissage et le renforcement des capacités dans les domaines de la consolidation de la paix, de la résolution des conflits, de la promotion



des droits humains et de l'égalité des sexes. Les plateformes de renforcement des capacités d'Al Sharq Forum et son accès aux réseaux locaux de base, combinés à la grande expertise de l'UNITAR en matière de solutions d'apprentissage innovantes, permettront de mieux préparer les acteurs du changement à travers le monde en vue d'aider leurs communautés à trouver le chemin de la paix et du développement durable. Au cours des deux prochaines années, l'UNITAR et ASF élaboreront et concevront le contenu du Programme international de bourses Al Sharq dans le but de faire émerger la prochaine génération de leaders éthiques orientés vers le monde et engagés localement au Moyen-Orient et en Afrique du Nord, en Asie du Sud-Est et en Europe, avec les compétences en matière de problèmes complexes, la pensée systémique et la capacité à diriger qui sont nécessaires pour soutenir ces agents de changement.
































































Département fédéral suisse des affaires étrangères

Le Département fédéral suisse des affaires étrangères a accepté de soutenir l'équipe chargée des solutions d'apprentissage par l'intermédiaire d'un personnel détaché. Le personnel détaché soutiendra l'équipe depuis le bureau de Genève à partir de janvier 2022.



L'UNITAR tient à exprimer sa profonde gratitude à ses soutiens, qui nous aident à travailler vers l'Agenda 2030 en apportant des initiatives de consolidation de la paix, d'égalité et de développement durable à diverses communautés dans le monde. L'engagement de nos partenaires et donateurs est ce qui nous permet d'atteindre ceux qui en ont le plus besoin.

Nos partenaires

									
Union africaine	Union africaine - Femwise et Envoyé de la jeunesse	Al Sharq Forum	Centre international Angie Brooks	Bénin	KAIPTC	Libye	Mali - Direction centrale des services de santé des armées - Forces armées maliennes	Mali – Institut National de Formation Judiciaire	Mali - Ministre de la Sécurité et de la Protection Civile
									
Bonn Institute for Conflict Studies	Burkina Faso	Tchad	Ciudad Don Bosco	Département des opérations de maintien de la paix de l'ONU	Mauritanie	MINUSMA	Niger	NORCAP	HCDH
									
EdApp	École de maintien de la paix Alioune Blondin Beye	Ethmar	EUCAP Sahel	FAO	OROLSI	Oxford Brookes University	Centre d'Entraînement aux Opérations de Maintien de la Paix (CEOMP)	Premier League	RECSA
									
Centre de politique de sécurité de Genève	Ghana	GIZ	Initiative mondiale pour les opérations de paix	Région des Grands Lacs	République du Congo	Rwanda	Scuola Superiore Sant'Anna	SELCO Foundation	Sénégal
									
Guinée	Hautes Études Internationales & Politiques	IDEA international	IDDRTG	IIED	Sport Relief	Suisse - Département fédéral des affaires étrangères	Togo	PNUD	HCR
									
Interpeace	OIM	Service Intégré de Formation du Département des opérations de maintien de la paix des Nations Unies	Côte d'Ivoire	Kenya	Universitat Oberta de Catalunya (UOC)	Bureau des affaires de désarmement (UNODA)	Volontaires des Nations Unies	USAID	PAM
									
					PAM - IAWG-DDR	Whitaker Peace and Development Initiative	Banque mondiale		





Nos donateurs



Belgique



Bonn Institute for Conflict Studies



Canada - Programme pour la stabilisation et les opérations de paix



Département des opérations de maintien de la paix de l'ONU



France



Finlande - Ministère des affaires étrangères



Allemagne



Allemagne - Ministère des affaires étrangères



Japon - Ministère des affaires étrangères



MECS



Norvège - Ministère des affaires étrangères



NORCAP



Organisation Internationale de la Francophonie



Premier League



Sida



Sport Relief



Suède - Ministère des affaires étrangères



Suisse - Département fédéral des affaires étrangères



Royaume-Uni - Département du développement international



Royaume-Uni - Bureau des affaires étrangères, du Commonwealth et du développement



PNUD



USAID



États-Unis - Département d'État



Banque mondiale



Division pour la Paix

Rapport Annuel

7 bis, Avenue de la Paix
CH-1202 Geneva 2
Suisse
T +41 22 917 8400
peace@unitar.org
www.unitar.org

